

# ESGデータブック 2025

ESG Data Book 2025



In Step with the Future

**NICHIRIN**

## 集計範囲 / Aggregation scope :

本データブックで使用する集計範囲名称と対象となる会社・拠点との関係は、特記なき限り下記のとおりとなっています。

集計年度中に集計範囲となる会社・拠点に変更があった場合、年度中に集計範囲から除外された場合は集計対象外となります。また年度中に集計範囲となった会社・拠点は翌集計年度から集計の対象となります。年度中に集計範囲から除外された場合、過去の集計年度に溯ってのデータ修正は行いません。

Unless otherwise specified, the relationship between the names of aggregation scope used and the companies or sites covered is as follows.

If there are changes to the companies or sites included in the scope during the fiscal year, those excluded during the fiscal year will not be included in the scope. The companies or sites newly added to the scope during the fiscal year will be included starting from the following fiscal year. No retroactive data corrections will be made to previous fiscal years for entities excluded during the fiscal year.

会社 / Company	拠点名・略称 Abbreviation	所在地 Location	集計範囲名称 / Names of aggregation scope					
			当社 NICHIRIN	姫路工場 Himeji plant	国内グループ Domestic group	国内子会社 Domestic subsidiary	海外子会社 Overseas subsidiary	全グループ Entire group
株式会社ニチリン NICHIRIN CO., LTD.	東京支社 Tokyo branch	東京都港区 Minato, Tokyo	○		○			○
	神戸本社 Kobe HQ	兵庫県神戸市 Kobe, Hyogo	○		○			○
	浜松営業所 Hamamatsu sales office	静岡県浜松市 Hamamatsu, Shizuoka	○		○			○
	姫路工場 Himeji plant	兵庫県姫路市 Himeji, Hyogo	○	○	○			○
日輪機工株式会社 NICHIRIN KIKO CO., LTD.	姫路工場 Himeji plant	兵庫県姫路市 Himeji, Hyogo		○	○	○		○
	仁豊野工場 Nibuno plant	兵庫県姫路市 Himeji, Hyogo			○	○		○
ニチリン・サービス株式会社 NICHIRIN SERVICE CO., LTD.	—	兵庫県姫路市 Himeji, Hyogo		○	○	○		○
株式会社ニチリン白山 NICHIRIN HAKUSAN CO., LTD.	HAKUSAN	三重県津市 Tsu, Mie			○	○		○
NICHIRIN TENNESSEE INC.	NNT	U.S.A.					○	○
NICHIRIN-FLEX U.S.A., INC.	NFL	U.S.A.					○	○
NICHIRIN COUPLER TEC MEXICO, S. A. DE C. V.	NCX	Mexico					○	○
蘇州日輪汽車部件有限公司 SUZHOU NICHIRIN AUTOMOBILE PARTS CO., LTD.	SZN	中国 / China					○	○
日輪橡塑工業(上海)有限公司 NICHIRIN RUBBER (SHANGHAI) CO., LTD.	NRS	中国 / China					○	○
NICHIRIN VIETNAM CO., LTD.	NVC	Vietnam					○	○
NICHIRIN IMPERIAL AUTOPARTS INDIA PVT., LTD.	NII	India					○	○
PT. NICHIRIN INDONESIA	NID	Indonesia					○	○
NICHIRIN (THAILAND) CO., LTD.	NTI	Thailand					○	○
NICHIRIN SPAIN S. L. U.	NSS	Spain					○	○

## 集計期間とデータ / Aggregation period and data :

集計期間は集計年度の1月1日~12月31日となっており、開示するデータはその期間における累計となります。但し、従業員数や取締役数など一部のデータについては、集計年度末時点のデータとなります。

The aggregation period is from January 1 to December 31 of the fiscal year, and the disclosed data represent cumulative values for that period. However, for certain data such as the number of persons and number of board members, figures reflect the status as of the end of the fiscal year.

## 用語の定義 / Definition of terms :

用語 / Terms	定義 / Definition
社員 Employees	対象会社で働いているすべての人を指します。但し、対象会社の取締役と委任契約型の執行役員・監査役は含まれません。 "Employees" means all persons working for target company. However, it does not include target company's directors, as well as executive officers and auditors under a delegation contract.
正社員 Permanent employees	日本では正規雇用の社員を、日本以外では対象会社が直接雇用している社員のうち無期雇用契約を結んでいる社員を指します。他社への出向者は含まれません。 Outside of Japan, The term refers to employees directly employed by target company under permanent employment contract. Seconded to other companies are not included.
その他社員 Other employees	対象会社が直接雇用している社員のうち、正社員ではない社員を指します。但し、他社への出向者は含みません。 The term refers to employees directly employed by target company who are not permanent employees. Seconded to other companies are not included.
派遣社員 Dispatched employees	他社と雇用契約を結び、対象会社と他社との間で締結した契約に基づいて他社から派遣されている社員を指します。 対象会社との雇用関係はありません。 The term refers to employees who have an employment contract with another company and are dispatched to target company based on a contract between target company and the other company. They do not have an employment relationship with target company.
他社からの出向者 Seconded from other companies	他社と雇用契約を結んでおり、他社の指示に基づいて対象会社とも雇用契約を結んだ上で、対象会社で働いている社員を指します。 The term refers to employees who have an employment contract with another company and, based on that company's instructions, have also entered into an employment contract with target company to work at target company.
他社への出向者(正社員) Seconded to other companies (permanent)	対象会社が直接雇用している社員のうち、対象会社の指示に基づいて他社へ出向している正社員を指します。 The term refers to "permanent employees" directly employed by target company who are seconded to another company based on target company's orders.
他社への出向者(その他社員) Seconded to other companies (other)	対象会社が直接雇用している社員のうち、対象会社の指示に基づいて他社へ出向しているその他社員を指します。 The term refers to "other employees" directly employed by target company who are seconded to another company based on target company's orders.

## 開示期間 / Disclose period :

原則として、最新の集計年度を含む過去3年のデータを開示しています。

In principle, data for the past three years, including the most recent aggregation year, are disclosed.

### ESGデータブック問合せ窓口 / Contact :

株式会社ニチリン サステナビリティ推進室 / Sustainability promotion office, NICHIRIN CO., LTD.

Tel: +81(0)-79-256-0534

<https://www.nichirin.co.jp/csr>

## GHGとエネルギー / Greenhouse gas (GHG) and Energy

スコープ1・2GHG排出量 / Scope 1 &amp; 2 GHG emissions

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
国内グループ Domestic group	スコープ1・2総排出量 / Scope 1 & 2 total GHG emissions	tCO <sub>2</sub>	8,155	7,636	5,811
	うちスコープ1排出量 / Of which, Scope 1 emissions	tCO <sub>2</sub>	2,343	2,485*	2,076
	うちスコープ2排出量(マーケット基準) Of which, Scope 2 emissions (market-based)	tCO <sub>2</sub>	5,812	5,151*	3,735
	<<参考>>スコープ2排出量(ロケーション基準) Of which, Scope 2 emissions (location-based) <Ref. only>	tCO <sub>2</sub>	9,064	8,372	7,527
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	12.6%	6.4%	23.9%
海外子会社 Overseas subsidiary	スコープ1・2総排出量 / Scope 1 & 2 total GHG emissions	tCO <sub>2</sub>	21,368	15,690	13,015
	うちスコープ1排出量 / Of which, Scope 1 emissions	tCO <sub>2</sub>	2,911	2,467	2,654
	うちスコープ2排出量(マーケット基準) Of which, Scope 2 emissions (market-based)	tCO <sub>2</sub>	18,457	13,223	10,361
	<<参考>>スコープ2排出量(ロケーション基準) Of which, Scope 2 emissions (location-based) <Ref. only>	tCO <sub>2</sub>	16,704	16,525	15,335
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	-0.2%	26.6%	17.0%
全グループ Entire group	スコープ1・2総排出量 / Scope 1 & 2 total GHG emissions	tCO <sub>2</sub>	29,523	23,326	18,827
	うちスコープ1排出量 / Of which, Scope 1 emissions	tCO <sub>2</sub>	5,254	4,952	4,730
	うちスコープ2排出量(マーケット基準) Of which, Scope 2 emissions (market-based)	tCO <sub>2</sub>	24,269	18,374	14,097
	<<参考>>スコープ2排出量(ロケーション基準) Of which, Scope 2 emissions (location-based) <Ref. only>	tCO <sub>2</sub>	25,767	24,896	22,862
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	3.7%	21.0%	19.3%

スコープ1・2GHG排出量の算定は「The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard」に則った手法を使用しています。

The calculation of Scope 1 and 2 GHG emissions is based on the methodology outlined in "The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard."

国内グループの2023年度におけるScope 1・2排出量(表中の\*印部)は、ビューローベリタスジャパン(株)による限定的保証を受けています。限定的保証を受けたGHG排出量は、エネルギー起源CO<sub>2</sub>・CH<sub>4</sub>・N<sub>2</sub>O・HFCに基づくものとなります。

The Scope 1 and 2 emissions of domestic group for fiscal year 2023 (marked with an asterisk in the table) are subject to limited assurance by Bureau Veritas Japan Co., Ltd. The GHG emissions assured are based on energy-derived CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, and HFCs.

\*第三者保証報告書 / Third-Party Assurance Report: <https://www.nichirin.co.jp/csr>

集計に使用した係数 / Emission factors used for aggregation:

「地球温暖化対策の推進に関する法律施行令」

「特定排出者の事業活動に伴う温室効果ガスの排出量の算定に関する省令」

Emission factors specified by Japanese government Cabinet Order and Ministerial Order.

日本の環境省、各社が契約している電力会社や国際エネルギー機関が公開している電力排出係数。他にも必要に応じて国際機関や各国政府などが公表している排出係数を使用しました。

Electricity emission factors disclosed by Japan's Ministry of the Environment, electricity company or International Energy Agency. In addition, emission factors published by international organizations or national governments were used as necessary.

## スコープ3GHG排出量 / Scope 3 GHG emissions

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
国内グループ Domestic group	スコープ3総排出量 / Scope 3 total GHG emissions	tCO <sub>2</sub>	194,276	199,730	196,834
	うちカテゴリ1(購入した製品・サービス)排出量 Of which, category 1 emissions	tCO <sub>2</sub>	173,999	179,069	175,817
	うちカテゴリ2(資本財)排出量 Of which, category 2 emissions	tCO <sub>2</sub>	5,126	5,111	7,561
	うちカテゴリ3(燃料・エネルギー関連活動)排出量 Of which, category 3 emissions	tCO <sub>2</sub>	1,908	1,832	1,672
	うちカテゴリ4(輸送、配送(上流))排出量 Of which, category 4 emissions	tCO <sub>2</sub>	4,902	4,917	4,068
	うちカテゴリ5(事業から出る廃棄物)排出量 Of which, category 5 emissions	tCO <sub>2</sub>	967	1,102	642
	うちカテゴリ6(出張)排出量 Of which, category 6 emissions	tCO <sub>2</sub>	294	524	463
	うちカテゴリ7(雇用者の通勤)排出量 Of which, category 7 emissions	tCO <sub>2</sub>	1,154	1,174	1,197
	うちカテゴリ9(輸送、配送(下流))排出量 Of which, category 9 emissions	tCO <sub>2</sub>	232	172	145
	うちカテゴリ10(販売した製品の加工)排出量 Of which, category 10 emissions	tCO <sub>2</sub>	250	206	195
	うちカテゴリ11(販売した製品の使用)排出量 Of which, category 11 emissions	tCO <sub>2</sub>	395	839	326
	うちカテゴリ12(販売した製品の廃棄)排出量 Of which, category 12 emissions	tCO <sub>2</sub>	2,489	2,529	2,418
	うちカテゴリ15(投資)排出量 Of which, category 15 emissions	tCO <sub>2</sub>	2,560	2,254	2,331
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	-18.2%	-2.8%	1.4%



集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
海外子会社 Overseas subsidiary	スコープ3総排出量 / Scope 3 total GHG emissions	tCO <sub>2</sub>	171,078	176,357	182,795
	うちカテゴリ1(購入した製品・サービス)排出量 Of which, category 1 emissions	tCO <sub>2</sub>	143,079	145,087	159,043
	うちカテゴリ2(資本財)排出量 Of which, category 2 emissions	tCO <sub>2</sub>	3,286	5,466	7,217
	うちカテゴリ3(燃料・エネルギー関連活動)排出量 Of which, category 3 emissions	tCO <sub>2</sub>	2,646	2,783	2,692
	うちカテゴリ4(輸送、配送(上流))排出量 Of which, category 4 emissions	tCO <sub>2</sub>	1,988	2,811	2,907
	うちカテゴリ5(事業から出る廃棄物)排出量 Of which, category 5 emissions	tCO <sub>2</sub>	800	965	711
	うちカテゴリ6(出張)排出量 Of which, category 6 emissions	tCO <sub>2</sub>	94	331	232
	うちカテゴリ7(雇用者の通勤)排出量 Of which, category 7 emissions	tCO <sub>2</sub>	1,603	1,687	1,593
	うちカテゴリ9(輸送、配送(下流))排出量 Of which, category 9 emissions	tCO <sub>2</sub>	10,069	10,173	1,577
	うちカテゴリ10(販売した製品の加工)排出量 Of which, category 10 emissions	tCO <sub>2</sub>	588	572	547
	うちカテゴリ11(販売した製品の使用)排出量 Of which, category 11 emissions	tCO <sub>2</sub>	0	0	0
	うちカテゴリ12(販売した製品の廃棄)排出量 Of which, category 12 emissions	tCO <sub>2</sub>	6,924	6,482	6,277
	うちカテゴリ15(投資)排出量 Of which, category 15 emissions	tCO <sub>2</sub>	0	0	0
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	-2.2%	-3.1%	-3.7%

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
全グループ Entire group	スコープ3総排出量 / Scope 3 total GHG emissions	tCO <sub>2</sub>	365,355	376,087	379,629
	うちカテゴリ1(購入した製品・サービス)排出量 Of which, category 1 emissions	tCO <sub>2</sub>	317,078	324,156	334,860
	うちカテゴリ2(資本財)排出量 Of which, category 2 emissions	tCO <sub>2</sub>	8,412	10,578	14,778
	うちカテゴリ3(燃料・エネルギー関連活動)排出量 Of which, category 3 emissions	tCO <sub>2</sub>	4,554	4,615	4,365
	うちカテゴリ4(輸送、配送(上流))排出量 Of which, category 4 emissions	tCO <sub>2</sub>	6,890	7,728	6,975
	うちカテゴリ5(事業から出る廃棄物)排出量 Of which, category 5 emissions	tCO <sub>2</sub>	1,767	2,067	1,352
	うちカテゴリ6(出張)排出量 Of which, category 6 emissions	tCO <sub>2</sub>	389	855	695
	うちカテゴリ7(雇用者の通勤)排出量 Of which, category 7 emissions	tCO <sub>2</sub>	2,758	2,861	2,790
	うちカテゴリ9(輸送、配送(下流))排出量 Of which, category 9 emissions	tCO <sub>2</sub>	10,301	10,345	1,721
	うちカテゴリ10(販売した製品の加工)排出量 Of which, category 10 emissions	tCO <sub>2</sub>	837	779	742
	うちカテゴリ11(販売した製品の使用)排出量 Of which, category 11 emissions	tCO <sub>2</sub>	395	839	326
	うちカテゴリ12(販売した製品の廃棄)排出量 Of which, category 12 emissions	tCO <sub>2</sub>	9,413	9,010	8,696
	うちカテゴリ15(投資)排出量 Of which, category 15 emissions	tCO <sub>2</sub>	2,560	2,254	2,331
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	-10.2%	-2.9%	-0.9%

スコープ3GHG排出量の算定は「Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard」に則った手法を使用しています。

The calculation of Scope 3 GHG emissions is based on the methodology outlined in "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard."

リースする物件はすべて スコープ1・2の算定対象(カテゴリ8)、賃貸目的のリース資産を保有していない(カテゴリ13)、またフランチャイズ契約がない(カテゴリ14)ことから、これらのカテゴリは算定対象外としています。

These categories are excluded from the calculation because all leased properties are subject to Scope 1 and 2 (category 8), no leased assets are held for rent (category 13), and there are no franchise agreements (category 14).

## エネルギー使用量 / Energy consumption

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
国内グループ Domestic group	エネルギー総使用量 / Total energy consumption	GJ	113,794	110,787	100,089
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	38,566	41,809	36,602
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	75,228	68,978	63,488
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	N/A	N/A	N/A
	エネルギー使用量削減率(前年度比) Energy consumption reduction rate (year-on-year)	—	0.7%	2.6%	9.7%
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用量 Energy consumption from renewable energy sources	GJ	10,470	22,006	31,782
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	0	0	0
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	10,470	22,006	31,782
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	N/A	N/A	N/A
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用率 Energy consumption rate from renewable energy sources	—	9.2%	19.9%	31.8%
海外子会社 Overseas subsidiary	エネルギー総使用量 / Total energy consumption	GJ	156,471	156,148	150,148
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	44,983	40,668	38,572
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	101,477	101,395	98,001
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	10,012	14,084	13,576
	エネルギー使用量削減率(前年度比) Energy consumption reduction rate (year-on-year)	—	-8.0%	0.2%	3.8%
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用量 Energy consumption from renewable energy sources	GJ	0	24,357	35,997
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	0	0	0
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	0	24,357	35,997
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	0	0	0
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用率 Energy consumption rate from renewable energy sources	—	0.0%	15.6%	24.0%
全グループ Entire group	エネルギー総使用量 / Total energy consumption	GJ	270,265	266,934	250,238
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	83,549	82,477	75,174
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	176,704	170,373	161,488
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	10,012	14,084	13,576
	エネルギー使用量削減率(前年度比) Energy consumption reduction rate (year-on-year)	—	-4.2%	1.2%	6.3%
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用量 Energy consumption from renewable energy sources	GJ	10,470	46,362	67,778
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	0	0	0
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	10,470	46,362	67,778
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	0	0	0
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用率 Energy consumption rate from renewable energy sources	—	3.9%	17.4%	27.1%



## 排出量・エネルギー使用量の原単位 / Emissions intensity and energy use intensity

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
国内グループ Domestic group	スコープ1・2GHG排出量原単位 / Scope 1 & 2 GHG emissions	tCO <sub>2</sub> /十億円 tCO <sub>2</sub> /1B JPY	251	217	163
	エネルギー原単位 / Energy consumption	GJ/十億円 GJ/1B JPY	3,504	3,155	2,802
全グループ Entire group	スコープ1・2GHG排出量原単位 / Scope 1 & 2 GHG emissions	tCO <sub>2</sub> /十億円 tCO <sub>2</sub> /1B JPY	460	330	264
	エネルギー原単位 / Energy consumption	GJ/十億円 GJ/1B JPY	4,212	3,786	3,518

原単位算定に使用する売上高は、国内グループは当社単体を、全グループは連結を使用しています。売上高につきましては、当社の有価証券報告書などをご覧ください。

The net sales used for calculating intensity are based on the non-consolidated results for the domestic group and the consolidated results for the entire group. For more details on net sales, please refer to our Annual Securities Report, etc.

## 水資源・汚染物質 / Water resources &amp; pollutants

## 水資源 / Water resources

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
姫路工場 Himeji plant	総取水量 / Total withdrawal water	m <sup>3</sup>	51,402	56,005	52,830
	うち上水道(第三者の水源) Of which, from third party sources	m <sup>3</sup>	368	2,805	7,915
	うち地表水(河川・湖など) Of which, from rivers, lakes, etc.	m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A
	うち地下水(再生可能な地下水) Of which, from renewable groundwater	m <sup>3</sup>	51,034	53,200	44,915
	総取水量削減率(前年度比) Total withdrawal water reduction rate (year-on-year)	—	1.8%	-9.0%	5.7%
	リサイクル水使用量 / Recycled water	m <sup>3</sup>	16,035	13,815	N/A
	総排水量 / Total discharged water	m <sup>3</sup>	50,887	54,817	51,207
	うち下水道(第三者の廃水処理施設) Of which, to third party	m <sup>3</sup>	50,887	54,817	51,207
	うち地表への排水(河川・湖など) Of which, to rivers, lakes, etc.	m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A
	総排水量削減率(前年度比) Total discharged water reduction rate (year-on-year)	—	3.6%	-7.7%	6.6%
	総消費量 / Total water consumption	m <sup>3</sup>	516	1,188	1,623
	生物化学的酸素要求量(BOD)負荷量 Biochemical oxygen demand (BOD)	t	4.025	4.486	2.961
	窒素化合物排出量 / Nitrogen compound	t	1.231	1.311	1.050
	リン化合物排出量 / Phosphorus compound	t	0.132	0.139	0.099
	浮遊物質(SS)排出量 / Suspended solids (SS)	t	3.267	4.372	3.004
ニチリン白山 HAKUSAN	総取水量 / Total withdrawal water	m <sup>3</sup>		48,423	42,513
	うち上水道(第三者の水源) Of which, from third party sources	m <sup>3</sup>	5,339	6,034	6,016
	うち地表水(河川・湖など) Of which, from rivers, lakes, etc.	m <sup>3</sup>	データなし No data	42,389	36,497
	うち地下水(再生可能な地下水) Of which, from renewable groundwater	m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A
	総取水量削減率(前年度比) Total withdrawal water reduction rate (year-on-year)	—			12.2%
	リサイクル水使用量 / Recycled water	m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A
	総排水量 / Total discharged water	m <sup>3</sup>		48,423	42,513
	うち下水道(第三者の廃水処理施設) Of which, to third party	m <sup>3</sup>	1,035	1,089	1,267
	うち地表への排水(河川・湖など) Of which, to rivers, lakes, etc.	m <sup>3</sup>	データなし No data	47,334	41,246
	総排水量削減率(前年度比) Total discharged water reduction rate (year-on-year)	—			12.2%
	総消費量 / Total water consumption	m <sup>3</sup>		0	0
	生物化学的酸素要求量(BOD)負荷量 Biochemical oxygen demand (BOD)	t		0.151	0.026
	窒素化合物排出量 / Nitrogen compound	t		0.046	0.008
	リン化合物排出量 / Phosphorus compound	t		0.002	0.000
	浮遊物質(SS)排出量 / Suspended solids (SS)	t		0.129	0.037

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
海外子会社 Overseas subsidiary	総取水量 / Total withdrawal water	m <sup>3</sup>	165,982	141,084	138,609
	うち上水道(第三者の水源) Of which, from third party sources	m <sup>3</sup>	165,982	141,042	138,609
	うち地表水(河川・湖など) Of which, from rivers, lakes, etc.	m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A
	うち地下水(再生可能な地下水) Of which, from renewable groundwater	m <sup>3</sup>	0	42	0
	総取水量削減率(前年度比) Total withdrawal water reduction rate (year-on-year)	—	-17.1%	15.0%	1.8%
	リサイクル水使用量 / Recycled water	m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A
	総排水量 / Total discharged water	m <sup>3</sup>	148,608	142,091	137,518
	うち下水道(第三者の廃水処理施設) Of which, to third party	m <sup>3</sup>	148,608	142,091	137,518
	うち地表への排水(河川・湖など) Of which, to rivers, lakes, etc.	m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A
	総排水量削減率(前年度比) Total discharged water reduction rate (year-on-year)	—	-15.7%	4.4%	3.2%
	総消費量 / Total water consumption	m <sup>3</sup>	17,374	-1,007	1,091
	生物化学的酸素要求量(BOD)負荷量 Biochemical oxygen demand (BOD)	t	3.700	4.886	5.639
	窒素化合物排出量 / Nitrogen compound	t	1.788	1.699	2.071
	リン化合物排出量 / Phosphorus compound	t	0.083	0.179	0.083
	浮遊物質(SS)排出量 / Suspended solids (SS)	t	2.682	4.714	3.201
全グループ Entire group	総取水量 / Total withdrawal water	m <sup>3</sup>	224,237	246,299	234,302
	うち上水道(第三者の水源) Of which, from third party sources	m <sup>3</sup>	173,203	150,668	152,890
	うち地表水(河川・湖など) Of which, from rivers, lakes, etc.	m <sup>3</sup>	データなし No data	42,389	36,497
	うち地下水(再生可能な地下水) Of which, from renewable groundwater	m <sup>3</sup>	51,034	53,242	44,915
	総取水量削減率(前年度比) Total withdrawal water reduction rate (year-on-year)	—	-11.9%	-9.8%	4.9%
	リサイクル水使用量 / Recycled water	m <sup>3</sup>	16,035	13,815	N/A
	総排水量 / Total discharged water	m <sup>3</sup>	205,557	245,718	231,588
	うち下水道(第三者の廃水処理施設) Of which, to third party	m <sup>3</sup>	200,967	198,384	190,342
	うち地表への排水(河川・湖など) Of which, to rivers, lakes, etc.	m <sup>3</sup>	データなし No data	47,334	41,246
	総排水量削減率(前年度比) Total discharged water reduction rate (year-on-year)	—	-9.8%	-19.5%	5.8%
	総消費量 / Total water consumption	m <sup>3</sup>	18,680	581	2,714
	生物化学的酸素要求量(BOD)負荷量 Biochemical oxygen demand (BOD)	t	7.725	9.523	8.626
	窒素化合物排出量 / Nitrogen compound	t	3.020	3.056	3.110
	リン化合物排出量 / Phosphorus compound	t	0.215	0.321	0.183
	浮遊物質(SS)排出量 / Suspended solids (SS)	t	5.949	9.215	6.382

当社グループの加硫工程では蒸気を使用しており、使用後の蒸気は大気中へ放出していますので、消費量を測定することは困難です。よって、総取水量から総排水量を減じたものを総消費量としています。

In the vulcanization processes, steam is used and then released into the atmosphere after use. As it is difficult to measure the volume of consumed water, we define total water consumption as the total withdrawal water minus total discharged water.

## 環境汚染物質 / Environmental pollutants

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
国内グループ Domestic group	大気汚染物質(SOx) / Air pollutants (SOx)	kg	0.548	0.475	26.654
	大気汚染物質(NOx) / Air pollutants (NOx)	kg	1,282	1,407	1,359
	特定化学物質 / Specified chemical substances	kg	1,370	1,678	1,100
海外子会社 Overseas subsidiary	大気汚染物質(SOx) / Air pollutants (SOx)	kg	3.293	3.095	3.626
	大気汚染物質(NOx) / Air pollutants (NOx)	kg	2,632	2,788	2,665
全グループ Entire group	大気汚染物質(SOx) / Air pollutants (SOx)	kg	3.841	3.570	30.280
	大気汚染物質(NOx) / Air pollutants (NOx)	kg	3,914	4,194	4,024

NOx・SOxは、地球環境研究センターの「固定発生源NOx, SOx, PM排出係数データベース(EF-JASS)」などに基づいて計算した値です。  
NOx and SOx values are calculated based on sources such as the Center for Global Environment Research's "NOx, SOx and PM emissions factors of Japanese stationary sources (EF-JASS)."

特定化学物質とは、「ポリ塩化ビフェニル廃棄物の適正な処理の推進に関する特別措置法」「ダイオキシン類対策特別措置法」「PRTR 制度」等の法令の適用を受ける化学物質です。但し、特定化学物質のうち、PRTR制度で報告している物質については、集計年度の4月～翌年3月までの値となっています。

"Specified chemical substances" refer to chemical substances regulated under laws such as the Act on Special Measures against PCB, the Act on Special Measures against Dioxins, and the PRTR system. However, for substances reported under the PRTR system, the values are based on the period from April of the aggregation year to March of the following year.

## 環境騒音 / Environmental noise

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
姫路工場 Himeji plant	平均値 / Average value	dB	54.1	53.9	53.9
	最大値 / Maximum value	dB	56.0	57.0	57.0

当社姫路工場から発生する騒音の規制値(超えてはならない値)は65 dBとなっています。測定頻度は年3回、工場内の5か所で測定を行っています。

The regulatory limit for noise emissions from NICHIRIN Himeji Plant is 65 dB. Measurements are taken three times per year at five locations within the plant.

## 廃棄物 / Waste

総発生量と有効利用率 / Total waste generation and effective utilization rate

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	廃棄物総発生量 / Total waste generation	t	216	224	208
	総発生量削減率(前年度比) Total generation reduction rate (year-on-year)	—	3.1%	-3.5%	7.2%
	有効利用率 / Effective utilization rate	—	63.4%	65.2%	65.1%
国内子会社 Domestic subsidiary	廃棄物総発生量 / Total waste generation	t	309	336	402
	総発生量削減率(前年度比) Total generation reduction rate (year-on-year)	—		-8.8%	-19.7%
	有効利用率 / Effective utilization rate	—	23.4%	26.3%	20.1%
海外子会社 Overseas subsidiary	廃棄物総発生量 / Total waste generation	t	1,430	1,736	1,421
	総発生量削減率(前年度比) Total generation reduction rate (year-on-year)	—		-21.3%	18.1%
	有効利用率 / Effective utilization rate	—	60.0%	53.3%	61.7%
全グループ Entire group	廃棄物総発生量 / Total waste generation	t	1,955	2,295	2,031
	総発生量削減率(前年度比) Total generation reduction rate (year-on-year)	—		-17.4%	11.5%
	有効利用率 / Effective utilization rate	—	54.6%	50.5%	53.8%

「当社」に神戸本社・東京支社・浜松営業所は含まれていません。

The "NICHIRIN" category does not include the Kobe HQ, Tokyo branch, and Hamamatsu sales office.

2022年度から当社以外の発生量データを収集しているため、2022年度の前年度比は当社のみ計算しています。

Since waste generation data from locations other than NICHIRIN has been collected starting in FY2022. Then, the reduction rate for FY2022 is calculated only for the NICHIRIN.

有効利用率とは、再資源化された廃棄物の量を廃棄物の総量で除した値を百分率で表示したものです。

The effective utilization rate represents the percentage obtained by dividing the amount of recycled waste by the total amount of waste generated.

### 有害廃棄物量 / Hazardous waste

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	有害廃棄物発生量 / Hazardous waste generation	t	0.079	0.540	0.175
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—	78.7%	-583.2%	67.7%
国内子会社 Domestic subsidiary	有害廃棄物発生量 / Hazardous waste generation	t	0	12.652	0.012
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—			99.9%
海外子会社 Overseas subsidiary	有害廃棄物発生量 / Hazardous waste generation	t	0	0	0
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—			
全グループ Entire group	有害廃棄物発生量 / Hazardous waste generation	t	0.079	13.192	0.186
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—			98.6%

2023年度から当社以外の発生量データを収集しているため、2022年度と2023年度の前年度比は当社のみ計算しています。

Since waste generation data from locations other than NICHIRIN has been collected starting in FY2023. Then, the reduction rate for FY2022 and FY2023 is calculated only for the NICHIRIN.

また有害廃棄物の廃棄方法は「熱利用」となっています。

Hazardous waste is disposed of through thermal utilization.

## 非有害廃棄物量 / Non-hazardous waste

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	非有害廃棄物発生量 Non-hazardous waste generation	t	216	223	207
	うち再資源化 / Of which, recycled	t	137	146	135
	うち熱利用 / Of which, thermal utilization	t	73	61	55
	うち埋め立て / Of which, landfill	t	6	17	18
	うちその他の廃棄方法 / Of which, other	t	0	0	0
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—	3.0%	-3.3%	7.0%
国内子会社 Domestic subsidiary	非有害廃棄物発生量 Non-hazardous waste generation	t	309	323	402
	うち再資源化 / Of which, recycled	t	72	89	81
	うち熱利用 / Of which, thermal utilization	t	73	50	58
	うち埋め立て / Of which, landfill	t	141	153	160
	うちその他の廃棄方法 / Of which, other	t	22	32	104
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—		-4.7%	-24.4%
海外子会社 Overseas subsidiary	非有害廃棄物発生量 Non-hazardous waste generation	t	1,430	1,736	1,421
	うち再資源化 / Of which, recycled	t	859	926	877
	うち熱利用 / Of which, thermal utilization	t	119	104	65
	うち埋め立て / Of which, landfill	t	51	238	178
	うちその他の廃棄方法 / Of which, other	t	402	468	301
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—		-21.3%	18.1%
全グループ Entire group	非有害廃棄物発生量 Non-hazardous waste generation	t	1,955	2,282	2,031
	うち再資源化 / Of which, recycled	t	1,068	1,160	1,093
	うち熱利用 / Of which, thermal utilization	t	265	214	178
	うち埋め立て / Of which, landfill	t	198	408	355
	うちその他の廃棄方法 / Of which, other	t	424	500	405
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—		-16.7%	11.0%

2022年度から当社以外の発生量データを収集しているため、2022年度の前年度比は当社のみ計算しています。

Since waste generation data from locations other than NICHIRIN has been collected starting in FY2022. Then, the reduction rate for FY2022 is calculated only for the NICHIRIN.



## 環境コスト・ISO 14001・調達 / Environmental expenditure, ISO 14001, and procurement

環境保全コスト(投資) / Environmental protection expenditure (CAPEX)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	事業エリア内のコスト / Within business area	千円 1000 JPY	26,210	12,000	2,640
	上流・下流のコスト / Upstream and downstream	千円 1000 JPY	0	0	0
	管理活動のコスト / Administrative activity	千円 1000 JPY	0	0	0
	研究開発のコスト / Research and development	千円 1000 JPY	0	0	0
	社会活動のコスト / Social activity	千円 1000 JPY	0	0	0
	環境損傷対応のコスト / Environmental damage	千円 1000 JPY	0	0	0
	合計 / Total	千円 1000 JPY	26,210	12,000	2,640

環境保全コスト(費用) / Environmental protection expenditure (OPEX)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	事業エリア内のコスト / Within business area	千円 1000 JPY	27,667	18,601	22,722
	上流・下流のコスト / Upstream and downstream	千円 1000 JPY	0	0	0
	管理活動のコスト / Administrative activity	千円 1000 JPY	17,870	16,690	16,320
	研究開発のコスト / Research and development	千円 1000 JPY	20,436	31,308	16,019
	社会活動のコスト / Social activity	千円 1000 JPY	30	30	530
	環境損傷対応のコスト / Environmental damage	千円 1000 JPY	110	104	105
	合計 / Total	千円 1000 JPY	66,113	66,733	55,696

## ISO 14001

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
全グループ Entire group	認証取得社数 / Certified companies	会社数 Company	10	10	10
	認証取得率 / Certification acquisition rate	—	71.4%	71.4%	71.4%
当社 NICHIRIN	内部環境監査員認定者数 Certified internal environmental auditors	名 / Person	36	33	39
	うち新規認定者数 / Of which, newly certified	名 / Person	5	7	8
国内子会社 Domestic subsidiary	内部環境監査員認定者数 Certified internal environmental auditors	名 / Person	8	9	7
	うち新規認定者数 / Of which, newly certified	名 / Person	1	3	1
海外子会社 Overseas subsidiary	内部環境監査員認定者数 Certified internal environmental auditors	名 / Person	—	—	59
	うち新規認定者数 / Of which, newly certified	名 / Person	—	—	0

日輪機工 姫路工場とニチリン・サービスは、ニチリン 姫路工場と同時に受審し、認証を取得しています。  
NICHIRIN KIKO (Himeji Plant) and NICHIRIN SERVICE underwent the audit simultaneously with NICHIRIN (Himeji Plant) and obtained certification.

## 調達 / Procurement

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
全グループ Entire group	CSRセルフアセスメント調査票回答社数 Companies responding to CSR questionnaire	会社数 Company	91	89	92
	上記調査票の回答率 / Response rate	—	24.0%	22.4%	23.2%

取引金額や部品の重要性に基づいて当社が指定したお取引様に対して本調査票を送付し、回答を依頼しています。  
We send this survey form to suppliers designated by us based on transaction amount and the importance of the components, requesting their response.

## 社員 / Employees

社員数 / Num. of employees

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	正社員 / Permanent employees	名 / Person	348	347	359
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	60 (17.2%)	63 (18.2%)	69 (19.2%)
	その他の社員 / Other employees	名 / Person	139	138	128
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	71 (51.1%)	77 (55.8%)	75 (58.6%)
	派遣社員 / Dispatched employees	名 / Person	—	—	57
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	44 (77.2%)
	他社からの出向者 / Seconded from other companies	名 / Person	—	—	7
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	4 (57.1 %)
	他社への出向者 / Seconded to other companies	名 / Person	—	—	46
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	3 (6.5%)
国内子会社 Domestic subsidiary	正社員 / Permanent employees	名 / Person	164	167	168
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	36 (22%)	39 (23.4%)	37 (22%)
	その他の社員 / Other employees	名 / Person	—	—	179
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	68 (38%)
	派遣社員 / Dispatched employees	名 / Person	—	—	150
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	82 (54.7%)
	他社からの出向者 / Seconded from other companies	名 / Person	—	—	9
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	2 (22.2%)
	他社への出向者 / Seconded to other companies	名 / Person	—	—	1
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	0 (0.0 %)
海外子会社 Overseas subsidiary	正社員 / Permanent employees	名 / Person	1,749	1,879	1,696
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	857 (49%)	938 (49.9%)	885 (52.2%)
	その他の社員 / Other employees	名 / Person	—	—	274
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	72 (26.3%)
	派遣社員 / Dispatched employees	名 / Person	—	—	442
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	118 (26.7%)
	他社からの出向者 / Seconded from other companies	名 / Person	—	—	168
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	0 (0.0 %)
	他社への出向者 / Seconded to other companies	名 / Person	—	—	4
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	4 (100%)
全グループ Entire group	正社員 / Permanent employees	名 / Person	2,261	2,393	2,223
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	953 (42.1%)	1,040 (43.5%)	991 (44.6%)
	その他の社員 / Other employees	名 / Person	—	—	581
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	215 (37%)
	派遣社員 / Dispatched employees	名 / Person	—	—	649
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	244 (37.6%)
	他社からの出向者 / Seconded from other companies	名 / Person	—	—	184
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	6 (3.3%)
	他社への出向者 / Seconded to other companies	名 / Person	—	—	51
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	7 (13.7%)

## 役職別の社員数 / Num. of employees by job title

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	部長クラス / General manager or equiv.	名 / Person	19	20	19
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	1 (5.3%)	1 (5%)	1 (5.3%)
	課長クラス / Manager or equiv.	名 / Person	49	46	44
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	2 (4.1%)	2 (4.3%)	2 (4.5%)
	一般(部長・課長クラス以外) / Other than the above	名 / Person	280	281	303
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	57 (20.4%)	60 (21.4%)	70 (23.1%)
国内子会社 Domestic subsidiary	部長クラス / General manager or equiv.	名 / Person	—	—	10
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	1 (10%)
	課長クラス / Manager or equiv.	名 / Person	—	—	14
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	2 (14.3%)
	一般(部長・課長クラス以外) / Other than the above	名 / Person	—	—	153
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	36 (23.5%)
海外子会社 Overseas subsidiary	部長クラス / General manager or equiv.	名 / Person	—	—	38
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	8 (21.1%)
	課長クラス / Manager or equiv.	名 / Person	—	—	58
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	12 (20.7%)
	一般(部長・課長クラス以外) / Other than the above	名 / Person	—	—	1,768
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	865 (48.9%)
全グループ Entire group	部長クラス / General manager or equiv.	名 / Person	—	—	67
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	10 (14.9%)
	課長クラス / Manager or equiv.	名 / Person	—	—	116
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	16 (13.8%)
	一般(部長・課長クラス以外) / Other than the above	名 / Person	—	—	2,224
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	971 (43.7%)

算定対象者は当社グループで就業している正社員と他社からの出向者です。

The calculation scope includes permanent employees and secondees from other companies.

## 年代別の社員数 / Num. of employees by age period

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	30歳未満 / Under 30s	名 / Person	55	59	60
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	17 (30.9%)	20 (33.9%)	21 (35%)
	30～39歳 / 30s	名 / Person	72	70	79
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	12 (16.7%)	13 (18.6%)	19 (24.1%)
	40～49歳 / 40s	名 / Person	100	86	98
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	10 (10%)	8 (9.3%)	12 (12.2%)
	50～59歳 / 50s	名 / Person	121	132	128
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	21 (17.4%)	22 (16.7%)	21 (16.4%)
	60歳以上 / Over 50s	名 / Person	0	0	1
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	平均年齢(全体) / Average age (both genders)	歳 / Age	43.2	42.8	42.8
	平均年齢(男性) / Average age (male)	歳 / Age	43.8	44.1	43.0
	平均年齢(女性) / Average age (female)	歳 / Age	40.8	40.1	42.0

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
国内子会社 Domestic subsidiary	30歳未満 / Under 30s	名 / Person	—	—	22
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	5 (22.7%)
	30～39歳 / 30s	名 / Person	—	—	40
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	7 (17.5%)
	40～49歳 / 40s	名 / Person	—	—	60
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	13 (21.7%)
	50～59歳 / 50s	名 / Person	—	—	54
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	14 (25.9%)
	60歳以上 / Over 50s	名 / Person	—	—	1
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	0 (0.0%)
	平均年齢(全体) / Average age (both genders)	歳 / Age	—	—	43.0
	平均年齢(男性) / Average age (male)	歳 / Age	—	—	42.5
	平均年齢(女性) / Average age (female)	歳 / Age	—	—	45.0
海外子会社 Overseas subsidiary	30歳未満 / Under 30s	名 / Person	—	—	512
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	152 (29.7%)
	30～39歳 / 30s	名 / Person	—	—	652
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	368 (56.4%)
	40～49歳 / 40s	名 / Person	—	—	412
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	247 (60%)
	50～59歳 / 50s	名 / Person	—	—	177
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	74 (41.8%)
	60歳以上 / Over 50s	名 / Person	—	—	111
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	44 (39.6%)
	平均年齢(全体) / Average age (both genders)	歳 / Age	—	—	36.4
	平均年齢(男性) / Average age (male)	歳 / Age	—	—	34.9
	平均年齢(女性) / Average age (female)	歳 / Age	—	—	38.1
全グループ Entire group	30歳未満 / Under 30s	名 / Person	—	—	594
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	178 (30%)
	30～39歳 / 30s	名 / Person	—	—	771
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	394 (51.1%)
	40～49歳 / 40s	名 / Person	—	—	570
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	272 (47.7%)
	50～59歳 / 50s	名 / Person	—	—	359
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	109 (30.4%)
	60歳以上 / Over 50s	名 / Person	—	—	113
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	44 (38.9%)
	平均年齢(全体) / Average age (both genders)	歳 / Age	—	—	37.9
	平均年齢(男性) / Average age (male)	歳 / Age	—	—	37.4
	平均年齢(女性) / Average age (female)	歳 / Age	—	—	38.6

算定対象者は当社グループで就業している正社員と他社からの出向者です。

The calculation scope includes permanent employees and secondees from other companies.

女性の採用に注力したのは数年前からですので、若年層とそれ以外の層とでは女性正社員の構成比率が大きく異なっています。

今後も女性の採用に注力することで、将来的に差は縮小していくと考えています。

Since we began focusing on the recruitment of women only a few years ago, the female employees rate differs significantly between younger and older age groups.

We believe this gap will gradually narrow as we continue to promote the hiring of women in the future.

## 国籍別の社員数 / Num. of employees by nationality

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	自国 / Home country	名 / Person	328	325	339
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	51 (15.5%)	52 (16%)	58 (17.1%)
	外国 / Foreign country	名 / Person	20	22	27
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	9 (45%)	11 (50%)	15 (55.6%)
国内子会社 Domestic subsidiary	自国 / Home country	名 / Person	—	—	170
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	34 (20%)
	外国 / Foreign country	名 / Person	—	—	7
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	5 (71.4%)
海外子会社 Overseas subsidiary	自国 / Home country	名 / Person	—	—	1,807
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	865 (47.9%)
	外国 / Foreign country	名 / Person	—	—	57
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	20 (35.1%)
全グループ Entire group	自国 / Home country	名 / Person	—	—	2,316
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	957 (41.3%)
	外国 / Foreign country	名 / Person	—	—	91
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	—	40 (44%)

算定対象者は当社グループで就業している正社員と他社からの出向者です。

The calculation scope includes permanent employees and secondees from other companies.



## 労働安全衛生 / Occupational health and safety

## 労働災害 / Work-related incidents

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	死亡災害発生件数 / Fatal accident	件 / Count	0	0	0
	不休災害発生件数 / Non-lost time injury	件 / Count	4	1	7
	休業災害発生件数 / Lost time injury	件 / Count	0	0	0
	休業災害度数率(百万分率) Lost time injury frequency rate (ppm)	—	0	0	0
	休業災害強度率(千分率) Lost time injury severity rate (permillage)	—	0	0	0
	年間総労働時間 / Total annual working hours	時 / Hour	995,063	1,003,993	994,986
	年間延べ損失日数 / Total annual lost workdays	日 / Day	0	0	0
国内子会社 Domestic subsidiary	死亡災害発生件数 / Fatal accident	件 / Count	0	0	0
	不休災害発生件数 / Non-lost time injury	件 / Count	7	11	17
	休業災害発生件数 / Lost time injury	件 / Count	1	2	3
	休業災害度数率(百万分率) Lost time injury frequency rate (ppm)	—	1.101	2.033	3.138
	休業災害強度率(千分率) Lost time injury severity rate (permillage)	—	0.018	0.010	0.015
	年間総労働時間 / Total annual working hours	時 / Hour	908,393	983,562	955,909
	年間延べ損失日数 / Total annual lost workdays	日 / Day	16	10	14
海外子会社 Overseas subsidiary	死亡災害発生件数 / Fatal accident	件 / Count	0	0	0
	不休災害発生件数 / Non-lost time injury	件 / Count	11	2	5
	休業災害発生件数 / Lost time injury	件 / Count	7	10	15
	休業災害度数率(百万分率) Lost time injury frequency rate (ppm)	—	1.289	1.653	2.611
	休業災害強度率(千分率) Lost time injury severity rate (permillage)	—	0.017	0.071	0.072
	年間総労働時間 / Total annual working hours	時 / Hour	5,432,492	6,049,773	5,745,134
	年間延べ損失日数 / Total annual lost workdays	日 / Day	92	432	414
全グループ Entire group	死亡災害発生件数 / Fatal accident	件 / Count	0	0	0
	不休災害発生件数 / Non-lost time injury	件 / Count	22	14	29
	休業災害発生件数 / Lost time injury	件 / Count	8	12	18
	休業災害度数率(百万分率) Lost time injury frequency rate (ppm)	—	1.091	1.493	2.339
	休業災害強度率(千分率) Lost time injury severity rate (permillage)	—	0.015	0.055	0.056
	年間総労働時間 / Total annual working hours	時 / Hour	7,335,947	8,037,327	7,696,029
	年間延べ損失日数 / Total annual lost workdays	日 / Day	108	442	428

算定対象者は、各々の集計範囲における全社員となります。また災害発生件数は、通勤災害を除いた値になります。

The calculation scope includes all employees. In addition, the number of injuries excludes commuting incidents.

## 過重労働の防止 / Prevention of overwork

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	ひとりあたりの平均年間有給休暇付与日数 Average annual days of PTO* granted per person	日 / Day	22.8	22.8	22.7
	ひとりあたりの平均有給休暇取得日数 Average annual days of PTO* taken per person	日 / Day	13.7	14.0	15.5
	ひとりあたりの年間総労働時間 Total annual working hours per person	時 / Hour	1,851.0	1,842.0	1,841.2
	ひとりあたりの月平均残業時間 Average monthly hours of overtime work per person	時 / Hour	6.6	9.3	9.0
国内子会社 Domestic subsidiary	ひとりあたりの平均年間有給休暇付与日数 Average annual days of PTO* granted per person	日 / Day	—	—	20.1
	ひとりあたりの平均有給休暇取得日数 Average annual days of PTO* taken per person	日 / Day	—	—	13.9
	ひとりあたりの年間総労働時間 Total annual working hours per person	時 / Hour	—	—	1,881.8
	ひとりあたりの月平均残業時間 Average monthly hours of overtime work per person	時 / Hour	—	—	13.2
海外子会社 Overseas subsidiary	ひとりあたりの平均年間有給休暇付与日数 Average annual days of PTO* granted per person	日 / Day	—	—	15.0
	ひとりあたりの平均有給休暇取得日数 Average annual days of PTO* taken per person	日 / Day	—	—	11.6
	ひとりあたりの年間総労働時間 Total annual working hours per person	時 / Hour	—	—	2,132.2
	ひとりあたりの月平均残業時間 Average monthly hours of overtime work per person	時 / Hour	—	—	18.2
全グループ Entire group	ひとりあたりの平均年間有給休暇付与日数 Average annual days of PTO* granted per person	日 / Day	—	—	16.7
	ひとりあたりの平均有給休暇取得日数 Average annual days of PTO* taken per person	日 / Day	—	—	12.5
	ひとりあたりの年間総労働時間 Total annual working hours per person	時 / Hour	—	—	2,062.0
	ひとりあたりの月平均残業時間 Average monthly hours of overtime work per person	時 / Hour	—	—	16.2

算定対象者は当社グループ会社で就業している正社員と他社への出向者(正社員)です。

The calculation scope includes permanent employees and secondee to other companies (permanent).

\* "PTO" stands for "paid time off."

## 労働安全衛生教育(一般) / Health and safety training (general)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	安全衛生研修受講者数 Health & safety training (general)	名 / Person	1	16	7
	安全衛生教育(新規入構者)受講者数 Health & safety training for new entrants	名 / Person	83	58	50
	普通救命講習受講者数 Basic life support training	名 / Person	実施済み Conducted	21	0

安全衛生研修のみ算定対象者は当社で就業している正社員、それ以外は当社の正社員、その他社員、派遣社員、他社からの出向者と当社内で操業している請負会社の社員です。

The calculation scope for "health and safety training (general)" includes only permanent employees. For all other item include permanent employees, other employees, dispatched employees, secondee from other companies, and subcontractor's employees.

普通救命講習は2022年度も実施していますが、正確な人数を把握していませんので「実施済み」と表記しています。

Basic life support training was also conducted in FY2022, but since the exact number of participants is unknown, it is marked as 'conducted'.

## 労働安全衛生教育(専門) / Health and safety training (special)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	低圧電気取扱業務特別教育受講者数 Low-voltage electrical work training	名 / Person	0	3	8
	フォークリフト運転技能講習受講者数 Forklift operations training	名 / Person	4	2	5
	玉掛け+5t未満クレーン特別教育受講者数 Slings and cranes (under 5 ton) training	名 / Person	3	2	4
	ボイラー実技講習受講者数 Boiler operations training	名 / Person	3	0	0
	職長教育受講者数 As foreman training	名 / Person	0	21	8
	粉塵作業特別教育受講者数 Dust-related work training	名 / Person	2	1	1
	普通第1種圧力容器取扱作業主任者受講者数 Pressure vessel operations training	名 / Person	1	1	5

算定対象者は当社で就業している正社員です。

The calculation scope includes only permanent employees.

## 労使関係 / Labor relations

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	団体交渉協定の対象となる社員の比率 Employees rate covered by collective bargaining agreements	—	57.5%	57.7%	56.7%
国内子会社 Domestic subsidiary		—	42.2%	41.9%	14.1%
海外子会社 Overseas subsidiary		—	—	—	59.4%
全グループ Entire group		—	—	—	53.4%

本比率は労働組合の組合員数を、正社員・その他社員・他社への出向者の合計で除した値となります。労働組合が存在しない会社については、組合員数の代わりに、正社員・他社への出向者のうち管理職ではない社員の人数を用いています。

This rate is calculated by dividing the number of labor union members by the total number of permanent employees, other employees, and secondees to other companies. For companies without a labor union, the number of non-managerial employees is used, calculated by excluding managers from the total number of permanent employees and secondees to other companies.

## ISO 45001

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
全グループ Entire group	認証取得事業所数(比率) Certified companies (ratio)	会社数 Company	2 (14.3%)	2 (14.3%)	2 (14.3%)
	対象となる社員数(比率) Eligible employees (ratio)	名 / Person	360 (10.5%)	492 (13.2%)	537 (14.6%)

当社はISO 45001を取得していませんが、OHSAS 18001の要求事項に準じた安全衛生マネジメントシステムを社内構築しています。

Although NICHIRIN has not acquired ISO 45001, but we have established an internal occupational health and safety management system that complies with the requirements of OHSAS 18001.

## 健康経営 / Health management

## 健康診断 / Health checkups

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	定期健康診断受診者数(比率) Periodic health checkups (ratio)	名 / Person	523 (95.8%)	510 (96%)	511 (100%)
	うち有所見率 Of which, abnormal findings rate	—	49.1%	50.0%	51.9%
	うち適正体重者率 Of which, appropriate weight rate	—	63.2%	67.0%	63.6%
	特定健康診断受診者数(比率) Specific health checkups (ratio)	名 / Person	373 (100%)	337 (100%)	323 (100%)
	特定保健指導該当者数(比率) Eligible for specific health counseling (ratio)	名 / Person	60 (16.1%)	47 (13.9%)	45 (13.9%)
	うち特定保健指導完了者数(比率) Of which, completed specific health counseling (ratio)	名 / Person	52 (86.7%)	45 (95.7%)	43 (95.6%)
国内子会社 Domestic subsidiary	定期健康診断受診者数(比率) Periodic health checkups (ratio)	名 / Person	—	—	336 (99.4%)
	うち有所見率 Of which, abnormal findings rate	—	—	—	47.3%
	うち適正体重者率 Of which, appropriate weight rate	—	—	—	58.0%
	特定健康診断受診者数(比率) Specific health checkups (ratio)	名 / Person	—	—	232 (99.1%)
	特定保健指導該当者数(比率) Eligible for specific health counseling (ratio)	名 / Person	—	—	41 (17.7%)
	うち特定保健指導完了者数(比率) Of which, completed specific health counseling (ratio)	名 / Person	—	—	16 (39%)

算定対象者は、正社員、その他社員、他社への出向者となります。

The calculation scope includes permanent employees, other employees, secondees to other companies.

定期健康診断の対象者数と受診者数の差は、休職者など受診できない社員が居るためです。

The periodic health checkups rate does not reach 100% because some employees, such as those on leave, are unable to undergo the checkups.

定期健康診断対象者のうち、特定の業務(当社の場合は重量物と深夜業が該当)に従事する社員については、適切な時期に別途健康診断を実施しています。

Employees engaged in specific types of work - such as heavy lifting and night shifts in our case - undergo separate health checkups at appropriate times.

## 特殊健康診断 / Special health checkups

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	特殊健康診断受診者数(比率) Special health checkups (ratio)	名 / Person	57 (100%)	41 (100%)	34 (100%)
国内子会社 Domestic subsidiary	特殊健康診断受診者数(比率) Special health checkups (ratio)	名 / Person	—	—	35 (100%)

算定対象者は、対象となる業務に従事しているか過去に従事していた社員となります。

The calculation scope includes employees who are currently engaged in, or have previously been engaged in, the applicable types of work.

特殊健康診断の対象となる業務は、有機溶剤・特定化学物質・石綿となります。現在石綿を扱う業務はありませんが、過去に従事した社員が居るため継続して健康診断を実施しています。

The types of work covered by special health checkups include those involving organic solvents, specified chemical substances, and asbestos. Although there are currently no employees handling asbestos, health checkups continue to be conducted for those who were engaged in such work in the past.

## その他の指標 / Other indicators

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	喫煙率 / Employee smoking rate	—	28.2%	26.5%	20.3%
	健康に関する研修への参加率 Health training participants rate	—	41.7%	44.5%	78.3%
	ストレスチェック受検者数(比率) Stress check participants (ratio)	名 / Person	502 (100%)	498 (100%)	513 (100%)
	プレゼンティーズム / Presenteeism	—	93.9%	94.0%	93.8%
	アブセンティーズム / Absenteeism	日 / Day	2	2	2.9
	ワークエンゲージメント / Work engagement	点 / Point	3	2	2.5
国内子会社 Domestic subsidiary	喫煙率 / Employee smoking rate	—	—	—	32.8%
	ストレスチェック受検者数(比率) Stress check participants (ratio)	名 / Person	—	—	341 (100%)
	プレゼンティーズム / Presenteeism	—	—	—	93.5%
	アブセンティーズム / Absenteeism	日 / Day	—	—	1.1
	ワークエンゲージメント / Work engagement	点 / Point	—	—	2.4

算定対象者は、正社員、その他社員、他社への出向者となります。但し、当社の場合、東京支社と浜松営業所の勤務者は含まれていません。

The calculation scope includes permanent employees, other employees, and secondees to other companies. However, in NICHIRIN, employees working at the Tokyo branch and Hamamatsu sales office are not included.

健康に関する研修への参加率は、参加者の延べ人数を対象者数で除して求めています。

The health training participants rate is calculated by dividing the total number of participants by the number of target employees.

ストレスチェックは厚生労働省が提供している「新職業性ストレス簡易調査票」とタフツ大学が開発したWLQ (Work Limitations Questionnaire) をベースにした調査票を使用しています。

The stress check uses a questionnaire based on the "New Occupational Stress Simple Questionnaire" provided by the Ministry of Health, Labour and Welfare and the WLQ (Work Limitations Questionnaire) developed by Tufts University.

プレゼンティーズムはストレスチェック受検者の「仕事のパフォーマンス総合評価」を、アブセンティーズムは「傷病による欠勤・休職の平均取得日数」を、ワークエンゲージメントはストレスチェックから得られた値を指標としています。

Presenteeism is based on the "overall work performance evaluation" of stress check participants, absenteeism is based on the "average number of days absent due to illness or injury," and work engagement is based on values derived from the stress check.

## 人材育成 / Human resource development

## 採用状況 / Recruitment status

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	新卒採用 / New Graduate Recruitment	名 / Person	9	9	12
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	2 (22.2%)	5 (55.6%)	3 (25%)
	中途採用 / Mid-career Recruitment	名 / Person	2	5	10
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	1 (50%)	0 (0.0%)	5 (50%)
	入社3年目定着率(男女とも) 3-year Retention Rate (both genders)	—	100%	100%	100%

## 平均勤続年数 / Average tenure

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	平均勤続年数(男女とも) Average tenure (both genders)	年 / Year	17.8	18.1	17.8
	平均勤続年数(男性) / Average tenure (male)	年 / Year	18.5	18.9	18.2
	平均勤続年数(女性) / Average tenure (female)	年 / Year	15.0	14.6	16.1
国内子会社 Domestic subsidiary	平均勤続年数(男女とも) Average tenure (both genders)	年 / Year	—	—	12.7
	平均勤続年数(男性) / Average tenure (male)	年 / Year	—	—	13.2
	平均勤続年数(女性) / Average tenure (female)	年 / Year	—	—	10.9
海外子会社 Overseas subsidiary	平均勤続年数(男女とも) Average tenure (both genders)	年 / Year	—	—	7.9
	平均勤続年数(男性) / Average tenure (male)	年 / Year	—	—	8.4
	平均勤続年数(女性) / Average tenure (female)	年 / Year	—	—	7.5
全グループ Entire group	平均勤続年数(男女とも) Average tenure (both genders)	年 / Year	—	—	10.0
	平均勤続年数(男性) / Average tenure (male)	年 / Year	—	—	11.5
	平均勤続年数(女性) / Average tenure (female)	年 / Year	—	—	8.2

算定対象者は、正社員と他社への出向者(正社員)となります。

The calculation scope includes permanent employees, and secondees to other companies (permanent).

女性の採用に注力したのは数年前からですので、若年層とそれ以外の層とでは女性正社員の構成比率が大きく異なっています。今後も女性の採用に注力することで、将来的に差は縮小していくと考えています。

Since we began focusing on the recruitment of women only a few years ago, the female employees rate differs significantly between younger and older age groups. We believe this gap will gradually narrow as we continue to promote the hiring of women in the future.



## 平均年間給与 / Average annual total compensation

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	平均年間給与(男女とも) Average annual total compensation (both genders)	千円 1000 JPY	7,311.0	7,336.0	7,357.8
	25歳時点 / At age 25	千円 1000 JPY	4,818.7	4,864.9	4,668.1
	45歳時点 / At age 45	千円 1000 JPY	7,941.2	7,898.2	7,808.7
	平均年間給与(男性) Average annual total compensation (male)	千円 1000 JPY	7,856.0	7,992.0	7,742.5
	25歳時点 / At age 25	千円 1000 JPY	4,997.3	5,033.6	4,761.7
	45歳時点 / At age 45	千円 1000 JPY	8,120.8	8,046.2	8,108.2
	平均年間給与(女性) Average annual total compensation (female)	千円 1000 JPY	5,828.0	5,944.0	5,741.0
	25歳時点 / At age 25	千円 1000 JPY	4,449.6	4,493.9	4,507.4
	45歳時点 / At age 45	千円 1000 JPY	6,360.5	6,473.7	6,190.4

算定対象者は、正社員と他社への出向者(正社員)となります。平均年間給与には、賞与と時間外賃金が含まれています。

The calculation scope includes permanent employees, and secondees to other companies (permanent). Average annual total compensation includes bonuses and overtime pay.

なおxx歳時点の給与は、xx歳のみの平均値ではなく、xx歳+4/-5歳の平均値を表示しています。

Note: The values for age 25 and age 45 are not exact values at those ages, but averages for the age range ±5 years (i.e., 20-29 and 40-49).

女性の採用に注力したのは数年前からですので、若年層とそれ以外の層とでは女性正社員の構成比率が大きく異なっています。今後も女性の採用に注力することで、将来的に差は縮小していくと考えています。

Since we began focusing on the recruitment of women only a few years ago, the female employees rate differs significantly between younger and older age groups. We believe this gap will gradually narrow as we continue to promote the hiring of women in the future.

## 賃金格差 / Wage gap

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	男女の賃金の差異 Gender wage gap	—	74.2%	75.0%	74.1%
国内子会社 Domestic subsidiary		—	—	—	85.6%
海外子会社 Overseas subsidiary		—	—	—	85.7%
全グループ Entire group		—	—	—	83.6%

男女の賃金の差異は正社員同士で比較しており、女性の平均給与を男性の平均給与で除した値となります。

The gender wage gap is calculated by comparing the average salaries of permanent employees, dividing the female average by the male average.

## 離職状況 / Employee turnover status

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	定年到達者数 Employees reaching retirement age	名 / Person	14	3	5
	うち再雇用者数 / Of which, rehired	名 / Person	12	3	4
	うち定年退職者数 / Of which, retired	名 / Person	2	0	1
	定年以外の退職者数 Resignations before retirement age	名 / Person	7	5	5

算定対象者は、正社員と他社への出向者(正社員)となります。

The calculation scope includes permanent employees, and secondees to other companies (permanent).

## 研修受講状況 / Training status

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	新入社員研修受講者数 New graduate training	名 / Person	9	9	12
	若手社員の仕事力向上研修受講者数 Skills development training for young employees	名 / Person	17	31	0
	海外トレーニング研修受講者数 Overseas trainee programs	名 / Person	1	1	1
	コンプライアンス研修受講者数 Compliance training	名 / Person	(270)	540	194
	マネジメント力向上研修受講者数 Management skills development training	名 / Person	4	3	54
	社内英会話研修受講者数 In-house English conversation training	名 / Person	20	15	10
	異文化・多様性受容セミナー受講者数 Cross-cultural & diversity training	名 / Person	—	107	83
	ハラスメント防止研修受講者数 Harassment prevention training	名 / Person	(270)	538	359
	TOEIC® IP テスト受検者数 TOEIC® IP test	名 / Person	18	67	60
	英語基礎力養成講座受講者数 Basic English proficiency development course	名 / Person	0	6	28
	英語スピーキング力養成講座受講者数 English speaking skills development course	名 / Person	11	3	23
	海外安全セミナー受講者数 Safety seminar for living abroad	名 / Person	(270)	100	0
	海外赴任者研修受講者数 Pre-overseas assignment training	名 / Person	6	5	6
	海外赴任者コンプライアンス研修受講者数 Compliance training for overseas assignees	名 / Person	6	6	6
	マネジメント力、専門知識向上のための通信教育 Distance learning program for management & technical skills development	科目数 Subject	290	286	283
	間接部門の業務改善研修 Business Process Improvement training for indirect departments	名 / Person	—	—	16

算定対象者は全社員となります。( )で記載している受講者数は概算値です。

The calculation scope includes all employees. The number of employees shown in parentheses is an estimate.

## 時間と費用 / Time and expenses

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	1人あたり年間研修費用 Average annual training expenses per person	千円 1000 JPY	63.2	89.3	72.8
	1人あたり年間研修時間 Average annual training hours per person	時 / Hour	3.2	6.2	7.0
国内子会社 Domestic subsidiary	1人あたり年間研修費用 Average annual training expenses per person	千円 1000 JPY	—	—	1.9
	1人あたり年間研修時間 Average annual training hours per person	時 / Hour	—	—	5.5
海外子会社 Overseas subsidiary	1人あたり年間研修費用 Average annual training expenses per person	千円 1000 JPY	—	—	5.7
	1人あたり年間研修時間 Average annual training hours per person	時 / Hour	—	—	4.5

算定対象者は全社員となります。

The calculation scope includes all employees.

## 社会貢献 / Social contribution

## 社会貢献 / Social contribution

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	総支出額 / Total expenditure	千円 1000 JPY	9,200	22,000	63,000
	うち寄付金 / Of which, donations	千円 1000 JPY	700	6,800	40,596

最近では、ユニセフ・WFP(世界食糧計画)・日本赤十字社などを通じ、トルコ地震・ウクライナ紛争・能登半島地震などへの寄付を行っています。  
We have recently made donations through organizations such as UNICEF, the World Food Programme (WFP), and the Japanese Red Cross Society to support relief efforts for the Turkey earthquake, the conflict in Ukraine, and the Noto Peninsula earthquake.

## ダイバーシティ&インクルージョン / Diversity and inclusion

### 障がい者雇用 / Disability employment

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	障がい者雇用率 Disability employment rate	—	1.1%	1.2%	1.2%
国内子会社 Domestic subsidiary		—	4.3%	3.6%	0.6%
海外子会社 Overseas subsidiary		—	0.6%	0.8%	0.9%
全グループ Entire group		—	1.0%	1.1%	1.0%

障がい者雇用率は正社員として雇用している障がい者が正社員全体に占める比率を表示しています。日本の障害者雇用促進法に基づく障害者雇用率とは計算方法が異なります。

The disability employment rate is calculated by dividing the permanent employees with disabilities by the total number of permanent employees. This differs from the calculation method used in Japan's "Act to Facilitate the Employment of Persons with Disabilities."

### 育児・介護支援 / Childcare and caregiving support

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	産休取得者数 Employees who took maternity leave	名 / Person	1	2	0
	育児休業取得可能者数 Employees eligible for childcare leave	名 / Person	15	15	7
	うち女性数 / Of which, female	名 / Person	1	2	0
	うち男性数 / Of which, male	名 / Person	14	13	7
	女性育児休業取得者数(比率) Female employees who took childcare leave (ratio)	名 / Person	1 (100%)	2 (100%)	N/A
	男性育児休業取得者数(比率) Male employees who took childcare leave (ratio)	名 / Person	5 (35.7%)	5 (38.5%)	3 (42.9%)
	うち連続一週間以上取得者数 Of which, those who took at least one consecutive week	名 / Person	—	—	0
	うち連続一か月以上取得者数 Of which, those who took at least one consecutive month	名 / Person	—	—	3
	育児休業平均取得日数(女性) Average of childcare leave days (female)	日 / Day	294.0	292.5	N/A
	育児休業平均取得日数(男性) Average of childcare leave days (male)	日 / Day	13.2	39.4	47.0
	育児休業からの復職率 Return-to-work rate after childcare leave	—	100%	100%	100%
	介護休業制度利用者数 Employees who took caregiving leave	名 / Person	0	0	0
	うち女性数 / Of which, female	名 / Person	0	0	0
	うち男性数 / Of which, male	名 / Person	0	0	0
	短時間勤務制度利用者数(男女とも) Employees who used reduced working hours system (both genders)	名 / Person	6	7	8

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
国内子会社 Domestic subsidiary	産休取得者数 Employees who took maternity leave	名 / Person	—	—	0
	育児休業取得可能者数 Employees eligible for childcare leave	名 / Person	—	—	1
	うち女性数 / Of which, female	名 / Person	—	—	0
	うち男性数 / Of which, male	名 / Person	—	—	1
	女性育児休業取得者数(比率) Female employees who took childcare leave (ratio)	—	—	—	N/A
	男性育児休業取得者数(比率) Male employees who took childcare leave (ratio)	名 / Person	—	—	0 (0.0 %)
	うち連続一週間以上取得者数 Of which, those who took at least one consecutive week	名 / Person	—	—	0
	うち連続一か月以上取得者数 Of which, those who took at least one consecutive month	名 / Person	—	—	0
	育児休業平均取得日数(女性) Average of childcare leave days (female)	日 / Day	—	—	N/A
	育児休業平均取得日数(男性) Average of childcare leave days (male)	日 / Day	—	—	N/A
	育児休業からの復職率 Return-to-work rate after childcare leave	—	—	—	N/A
	介護休業制度利用者数 Employees who took caregiving leave	名 / Person	—	—	0
	うち女性数 / Of which, female	名 / Person	—	—	0
	うち男性数 / Of which, male	名 / Person	—	—	0
	短時間勤務制度利用者数(男女とも) Employees who used reduced working hours system (both genders)	名 / Person	—	—	0

算定対象者は、正社員と他社への出向者(正社員)となります。

The calculation scope includes permanent employees, and secondees to other companies (permanent).

当社と国内子会社では育児・介護休業法に則った介護休業制度を整備しています。

Although NICHIRIN and domestic subsidiaries have a caregiving leave system based on the "Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members."

## 多様な働き方 / Diverse work style

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	フレックス勤務制度対象者率 Coverage rate of employees eligible for flextime	—	70.1%	79.5%	63.0%
	在宅勤務制度対象者率 Coverage rate of employees eligible for telework system	—	70.1%	79.5%	63.0%
	フレックス勤務制度利用率 flextime usage rate	—	—	—	46.3%
	在宅勤務制度利用率 Telework system usage rate	—	44.5%	7.5%	7.4%
国内子会社 Domestic subsidiary	在宅勤務制度対象者率 Coverage rate of employees eligible for telework system	—	—	—	11.2%
	在宅勤務制度利用率 Telework system usage rate	—	—	—	15.0%

算定対象者は、正社員、その他社員と他社からの出向者となります。そのうち、フレックス勤務制度・在宅勤務制度の対象となる職種の比率を表示しています。在宅勤務制度利用率は、集計期間中に1回でも本制度を利用した人数を正社員数で除した値となります。

The calculation scope includes permanent employees, other employees, and secondees from other companies. The coverage rate indicates the percentage of employees within this scope whose job categories are eligible for flextime or telework systems. The telework system usage rate indicates the percentage of these employees who used the system at least once during the reporting period.

## ガバナンス / Governance

### 取締役会 / Board of directors

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	取締役数 / Directors	名 / Person	8	8	8
	うち女性取締役数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	1 (12.5%)	1 (12.5%)	1 (12.5%)
	うち社外取締役数 (比率) / Of which, independent (ratio)	名 / Person	3 (37.5%)	3 (37.5%)	3 (37.5%)
	取締役会開催回数 / Board of directors meetings held	回 / Count	13	13	14
	取締役会の平均出席率 Average attendance rate at board of directors meeting	—	100%	96.2%	99.1%

### 監査役会 / Board of auditors

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	監査役数 / Auditors	名 / Person	4	4	4
	うち女性監査役数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)
	うち社外監査役数 (比率) / Of which, independent (ratio)	名 / Person	2 (50 %)	2 (50 %)	2 (50 %)
	監査役会開催回数 / Board of auditors meetings held	回 / Count	13	13	13
	監査役会の平均出席率 Average attendance rate at board of auditors meeting	—	100%	100%	100%

### ステークホルダーとの対話 / Dialogue with stakeholders

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
全グループ Entire group	機関投資家向け説明会開催回数 Meetings held for institutional investors	回 / Count	10	22	31

### 社員持株制度 / Employee stock ownership plan (ESOP)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
全グループ Entire group	社員持株制度加入者数 / ESOP members	名 / Person	184	191	199

株式を上場しているのは当社のみとなりますので、社員持株制度に入会できるのは当社の正社員と他社への出向者（正社員）のみとなります。  
As NICHIRIN is the only one listed, only permanent employees and secondees to other companies (permanent) of NICHIRIN are eligible to join the ESOP.

### 情報セキュリティ / Information security

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	情報セキュリティインシデントの件数 Information security incidents	件 / Count	7	5	8
国内子会社 Domestic subsidiary		件 / Count	0	0	0
海外子会社 Overseas subsidiary		件 / Count	9	16	19
全グループ Entire group		件 / Count	16	21	27



## コンプライアンス / Compliance

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	内部通報件数 / Internal reporting cases	件 / Count	0	2	0
	うち重大なコンプライアンス違反の発生件数(通報件数) Of which, confirmed serious compliance violation cases (reports received)	件 / Count	0 (0)	0 (1)	0 (0)
	うち贈収賄事案の発生件数(通報件数) Of which, confirmed bribery cases (reports received)	件 / Count	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	重大な情報漏洩件数 / Significant information leaks	件 / Count	0	0	0
国内子会社 Domestic subsidiary	内部通報件数 / Internal reporting cases	件 / Count	0	0	1
	うち重大なコンプライアンス違反の発生件数(通報件数) Of which, confirmed serious compliance violation cases (reports received)	件 / Count	0 (0)	0 (0)	0 (1)
	うち贈収賄事案の発生件数(通報件数) Of which, confirmed bribery cases (reports received)	件 / Count	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	重大な情報漏洩件数 / Significant information leaks	件 / Count	0	0	0
海外子会社 Overseas subsidiary	内部通報件数 / Internal reporting cases	件 / Count	2	3	0
	うち重大なコンプライアンス違反の発生件数(通報件数) Of which, confirmed serious compliance violation cases (reports received)	件 / Count	0 (1)	0 (1)	0 (0)
	うち贈収賄事案の発生件数(通報件数) Of which, confirmed bribery cases (reports received)	件 / Count	0 (0)	0 (1)	0 (0)
	重大な情報漏洩件数 / Significant information leaks	件 / Count	0	0	0
全グループ Entire group	内部通報件数 / Internal reporting cases	件 / Count	2	5	1
	うち重大なコンプライアンス違反の発生件数(通報件数) Of which, confirmed serious compliance violation cases (reports received)	件 / Count	0 (1)	0 (2)	0 (1)
	うち贈収賄事案の発生件数(通報件数) Of which, confirmed bribery cases (reports received)	件 / Count	0 (0)	0 (1)	0 (0)
	重大な情報漏洩件数 / Significant information leaks	件 / Count	0	0	0

## 研究・開発 / Research and development (R&amp;D)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
全グループ Entire group	研究・開発費用 / R&D expenses	百万円 1M JPY	1,287	1,248	1,220
	特許出願件数 / Patent applications	件 / Count	12	12	11
	外部(大学や公的研究機関)との協業件数 External collaborations with universities or public research institutions	件 / Count	0	0	0

当社グループにおける研究・開発機能は当社が担っていますので、当社の研究・開発や特許出願は全グループに関わるものとなります。  
The R&D functions within our group are handled by NICHIRIN; therefore, our R&D activities and patent applications represent those of the entire group.

## 品質 / Quality

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	市場回収を伴う重大品質事故発生件数 Serious quality incidents resulting in product recalls	件 / Count	0	0	0
国内子会社 Domestic subsidiary			0	0	0
海外子会社 Overseas subsidiary			0	0	0
全グループ Entire group			0	0	0

## 設備投資 / Capital investment

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
当社 NICHIRIN	設備投資額 / Capital investment amount	百万円 1M JPY	1,456	1,354	2,123
国内子会社 Domestic subsidiary			38	132	76
海外子会社 Overseas subsidiary			952	1,589	2,098
全グループ Entire group			2,446	3,075	4,297

## 内部監査・リスク評価 / Internal audit and risk assessment

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
全グループ Entire group	内部監査が行われた事業所数(比率) Sites where internal audits were conducted (ratio)	会社数 Company	14 (100%)	14 (100%)	14 (100%)
	リスク評価が行われた事業所数(比率) Sites where risk assessments were conducted (ratio)	会社数 Company	10 (71.4%)	10 (71.4%)	10 (71.4%)

## 地域社会との関わり / Local community engagement

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2022	FY2023	FY2024
国内子会社 Domestic subsidiary	地域社会から登用した取締役数(比率) Directors appointed from the local community (ratio)	名 / Person	1 (10 %)	1 (11.1%)	1 (11.1%)
海外子会社 Overseas subsidiary		名 / Person	9 (25 %)	9 (25.7%)	10 (25.6%)

各子会社の取締役のうち、当社の取締役・執行役員・社員以外の取締役数(延べ人数)となります。過去に当社の取締役・執行役員・正社員であった人は含めていません。

The number of directors (in total) of each subsidiaries, excluding directors, executive officers, and employees of NICHIRIN. Individuals who were previously directors, executive officers, or employees of NICHIRIN are also not included.

また、本比率の分母は当社各子会社の取締役数(延べ人数)となります。

Additionally, the denominator for this ratio is the total number of directors (in total) of each subsidiaries.