

株式会社ニチリン 健康経営戦略マップ

作成日：2026年3月

従業員の健康課題	健康投資	健康投資効果			経営理念	
		健康投資施策の取得状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標		
疾病発症リスク・生活習慣病リスクの顕在化	様々な効果に関連する健康投資(*) 健康管理のシステム化/健康診断・人間ドックの充実	健康診断結果に基づく保健指導の実施	保健指導・特定保健指導の実施率	<ul style="list-style-type: none"> ・有所見者 ・有所見項目率の減少 ・特定保健指導対象者の減少 ・健康診断の数値改善 	アブセンティズム(休務者)の低減	価値を創り、形にし、社会へ届けるフローエンジニアリングで、人々の喜びと世界の豊かな明日(あす)を育む
		レディース健診の実施	レディース健診(子宮・乳がん)受診率			
		精密検査受診勧奨	精密検査受診率			
		新入社員への保健師全局面談	実施率			
		健康診断時の麻しん、風しんなどの感染症抗体検査の実施	実施率			
	メンタルヘルス対策	ラインケア/セルフケア研修の実施	研修参加率・理解度・満足度	<ul style="list-style-type: none"> ・疾病予防 ・重症化予防 ・疾病の早期発見/早期治療 	プレゼンティズム(疾病就業)の低減	
		ストレスチェック高ストレス者への個別面談	高ストレス者割合			
		ストレスチェック結果をもとにした課題部署へのフォロー	総合健康リスク			
		休職者・復職者への対応フローの確立	休職率・復職率			
		コミュニケーション深化のための1on1の実施	実施率			
健康リテラシー不足	生活習慣改善等のための対策実施	相談窓口の設置・社内通知	利用率	総合健康リスク低減	ワークエンゲージメントの向上	
		ヘルスリテラシー研修の実施	研修参加率・理解度・満足度	コミュニケーション活性化		
		定期的な健康情報発信	理解度・満足度	ヘルスリテラシー向上		
		禁煙セミナーの実施	参加率	長時間労働の削減		
		禁煙プログラム提供	参加率	活動量増加/運動習慣定着		
		健康管理支援アプリの導入	登録者率・利用率	感染症の罹患防止		
		ウォーキングイベントの実施	参加率			
		インフルエンザ予防接種を社内実施	実施率			
		時間単位での年次有給休暇取得制度	取得率			
		年次有給休暇取得の促進	取得率			
健康経営の浸透状況					健康経営の推進方針	
健康経営の浸透状況		方針実現のための体制・環境	サポート、組織的支援(POS)、WSC等			
健康経営推進方針への理解度		健康経営統括組織の設置	従業員エンゲージメントの得点		健康経営の推進方針	
健康経営の目標					健康経営の目標	
KGI(目標年:2028年)						
職場の心理的安全性尺度+10%改善(2025年度比)					健康経営の目標	
心理的安全性が担保された職場環境づくり					健康経営の目標	
健康を基盤に変化に強くなやかな組織体制の構築と、社員が心身ともに健やかに、そして楽しみながら生活できる働き方を実現する職場環境づくり					健康経営の目標	
あらゆる配管の開発/製造/販売をメインに、全ての人・モノ・ことを楽しく幸せにするパイプ役として発展していく					健康経営の目標	
健康経営の推進方針					健康経営の目標	

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート、組織的支援(POS)、WSC等
健康経営推進方針への理解度	健康経営統括組織の設置	従業員エンゲージメントの得点

健康風土の醸成