

2026年3月6日

**「日経スマートワーク大賞 2026」表彰式（2026年2月26日）での
当社・代表取締役社長 曾我 浩之の登壇スピーチ**

本日は、当社にこのような栄えある賞を頂き、誠にありがとうございます。

株式会社ニチリンは1914年の創立以来112年、ホース・配管部品の専門メーカーとして、自動車・二輪車向けのみならず住宅関連分野にも事業を展開しております。正社員400名の当社が、世界10か国18拠点でグローバルに事業展開し、世界のお客様に喜ばれる製品を提供し続けるためには、「人材」への投資が最重要テーマと考え取り組んでまいりました。今回の受賞は、当社が推進して参りました「幅広いスキル・キャリア開発支援」や「人的資本指標の網羅的な開示」など、人的資本経営の取り組みを評価いただけたものと大変有難く受け止めております。

現在、当社が進めている人材戦略については、まず「人材獲得」において、日本で少子化が進む中、女性比率、外国人比率の向上を意識し、多様性を重視した採用を行っています。女性には長期育休や時短勤務はもちろんのこと「0歳児保育への支援」、外国人には住宅支援や日本語能力開発を行うとともに、異文化・多様性の受容研修を実施、受け入れる側の意識改革を行っていることから定着率が高く、彼らの語学力を始めとした高い能力がグローバル事業展開に大いに役立っております。

次に、「変化に対応し、挑戦を促す風土づくり」において、自発的な能力開発を後押しする資格手当を数多く揃えています。なかでも、入社2・3年目から海外派遣のチャンス을設けていることから、海外ビジネスに向けた外国語能力資格が人気です。今後は、若手からシニア層までAI、DX分野でのリスキリングや資格手当を充実させていきます。スキル向上の成果に正面から応える仕組みが特徴です。さらに、昨年には管理職向けに株式報酬制度を導入し、経営参画意識を高めるとともに、管理職を目指す社員のモチベーションとしています。

さらに、「健康経営の推進」においても、社員の健康を会社の活力と捉え、健康診断、ストレスチェックの実施率は毎年100%。ホワイト500認定を目指し、構内全面禁煙化に向けたユニークな禁煙プログラムを始め、女性の健康課題への施策など、プレゼンティーズムや生産性指数、心理的安全性の向上を意識して、全社員が健康で安心して働ける職場環境づくりを進めております。

今回の受賞をきっかけに、当社は、さらに人的資本経営を進め、高い社員エンゲージメントに裏付けされた、持続的な成長と企業価値向上を目指していきます。

本日は誠にありがとうございました。

株式会社ニチリン
代表取締役社長 曾我 浩之