

ESGデータブック 2026

ESG Data Book 2026



In Step with the Future

NICHIRIN

集計範囲 / Aggregation scope :

本データブックで使用する集計範囲名称と対象となる会社・拠点との関係は、特記なき限り下記のとおりとなっています。

集計年度中に集計範囲となる会社・拠点に変更があった場合、年度中に集計範囲から除外された場合は集計対象外となります。また年度中に集計範囲となった会社・拠点は翌集計年度から集計の対象となります。年度中に集計範囲から除外された場合、過去の集計年度に溯ってのデータ修正は行いません。

Unless otherwise specified, the relationship between the names of aggregation scope used and the companies or sites covered is as follows.

If there are changes to the companies or sites included in the scope during the fiscal year, those excluded during the fiscal year will not be included in the scope. The companies or sites newly added to the scope during the fiscal year will be included starting from the following fiscal year. No retroactive data corrections will be made to previous fiscal years for entities excluded during the fiscal year.

会社 / Company	拠点名・略称 Abbreviation	所在地 Location	集計範囲名称 / Names of aggregation scope					
			当社 NICHIRIN	姫路工場 Himeji plant	国内グループ Domestic group	国内子会社 Domestic subsidiary	海外子会社 Overseas subsidiary	全グループ Entire group
株式会社ニチリン NICHIRIN CO., LTD.	東京支社 Tokyo branch	東京都港区 Minato, Tokyo	○		○			○
	神戸本社 Kobe HQ	兵庫県神戸市 Kobe, Hyogo	○		○			○
	浜松営業所 Hamamatsu sales office	静岡県浜松市 Hamamatsu, Shizuoka	○		○			○
	姫路工場 Himeji plant	兵庫県姫路市 Himeji, Hyogo	○	○	○			○
日輪機工株式会社 NICHIRIN KIKO CO., LTD.	姫路工場 Himeji plant	兵庫県姫路市 Himeji, Hyogo		○	○	○		○
	仁豊野工場 Nibuno plant	兵庫県姫路市 Himeji, Hyogo			○	○		○
ニチリン・サービス株式会社 NICHIRIN SERVICE CO., LTD.	—	兵庫県姫路市 Himeji, Hyogo		○	○	○		○
株式会社ニチリン白山 NICHIRIN HAKUSAN CO., LTD.	HAKUSAN	三重県津市 Tsu, Mie			○	○		○
NICHIRIN TENNESSEE INC.	NNT	U.S.A.					○	○
NICHIRIN-FLEX U.S.A., INC.	NFL	U.S.A.					○	○
NICHIRIN COUPLER TEC MEXICO, S. A. DE C. V.	NCX	Mexico					○	○
蘇州日輪汽車部件有限公司 SUZHOU NICHIRIN AUTOMOBILE PARTS CO., LTD.	SZN	中国 / China					○	○
日輪橡塑工業(上海)有限公司 NICHIRIN RUBBER (SHANGHAI) CO., LTD.	NRS	中国 / China					○	○
NICHIRIN VIETNAM CO., LTD.	NVC	Vietnam					○	○
NICHIRIN IMPERIAL AUTOPARTS INDIA PVT., LTD.	NII	India					○	○
PT. NICHIRIN INDONESIA	NID	Indonesia					○	○
NICHIRIN (THAILAND) CO., LTD.	NTI	Thailand					○	○
NICHIRIN SPAIN S. L. U.	NSS	Spain					○	○

集計期間とデータ / Aggregation period and data :

集計期間は集計年度の1月1日~12月31日となっており、開示するデータはその期間における累計となります。但し、従業員数や取締役数など一部のデータについては、集計年度末時点のデータとなります。

The aggregation period is from January 1 to December 31 of the fiscal year, and the disclosed data represent cumulative values for that period. However, for certain data such as the number of persons and number of board members, figures reflect the status as of the end of the fiscal year.

用語の定義 / Definition of terms :

用語 / Terms	定義 / Definition
社員 Employees	対象会社で働いているすべての人を指します。但し、対象会社の取締役と委任契約型の執行役員・監査役は含まれません。 "Employees" means all persons working for target company. However, it does not include target company's directors, as well as executive officers and auditors under a delegation contract.
正社員 Permanent employees	日本では正規雇用の社員を、日本以外では対象会社が直接雇用している社員のうち無期雇用契約を結んでいる社員を指します。他社への出向者は含まれません。 Outside of Japan, The term refers to employees directly employed by target company under permanent employment contract. Seconded to other companies are not included.
その他社員 Other employees	対象会社が直接雇用している社員のうち、正社員ではない社員を指します。但し、他社への出向者は含みません。 The term refers to employees directly employed by target company who are not permanent employees. Seconded to other companies are not included.
派遣社員 Dispatched employees	他社と雇用契約を結び、対象会社と他社との間で締結した契約に基づいて他社から派遣されている社員を指します。 対象会社との雇用関係はありません。 The term refers to employees who have an employment contract with another company and are dispatched to target company based on a contract between target company and the other company. They do not have an employment relationship with target company.
他社からの出向者 Seconded from other companies	他社と雇用契約を結んでおり、他社の指示に基づいて対象会社とも雇用契約を結んだ上で、対象会社で働いている社員を指します。 The term refers to employees who have an employment contract with another company and, based on that company's instructions, have also entered into an employment contract with target company to work at target company.
他社への出向者(正社員) Seconded to other companies (permanent)	対象会社が直接雇用している社員のうち、対象会社の指示に基づいて他社へ出向している正社員を指します。 The term refers to "permanent employees" directly employed by target company who are seconded to another company based on target company's orders.
他社への出向者(その他社員) Seconded to other companies (other)	対象会社が直接雇用している社員のうち、対象会社の指示に基づいて他社へ出向しているその他社員を指します。 The term refers to "other employees" directly employed by target company who are seconded to another company based on target company's orders.

開示期間 / Disclose period :

原則として、最新の集計年度を含む過去3年のデータを開示しています。

In principle, data for the past three years, including the most recent aggregation year, are disclosed.

ESGデータブック問合せ窓口 / Contact :

株式会社ニチリン サステナビリティ推進室 / Sustainability promotion office, NICHIRIN CO., LTD.

<https://www.nichirin.co.jp/contact-E/> (お問い合わせフォーム / Contact Form)

<https://www.nichirin.co.jp/csr> (サステナビリティサイト / Sustainability Website)

GHGとエネルギー / Greenhouse gas (GHG) and Energy

スコープ1・2GHG排出量 / Scope 1 & 2 GHG emissions

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
国内グループ Domestic group	スコープ1・2総排出量 / Scope 1 & 2 total GHG emissions	tCO ₂	7,636	5,811	4,432
	うちスコープ1排出量 / Of which, Scope 1 emissions	tCO ₂	2,485*	2,076	2,060
	うちスコープ2排出量(マーケット基準) Of which, Scope 2 emissions (market-based)	tCO ₂	5,151*	3,735	2,372
	<<参考>>スコープ2排出量(ロケーション基準) Of which, Scope 2 emissions (location-based) <Ref. only>	tCO ₂	8,372	7,527	7,399
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	6.4%	23.9%	23.7%
海外子会社 Overseas subsidiary	スコープ1・2総排出量 / Scope 1 & 2 total GHG emissions	tCO ₂	15,690	13,015	11,264
	うちスコープ1排出量 / Of which, Scope 1 emissions	tCO ₂	2,467	2,654	3,210
	うちスコープ2排出量(マーケット基準) Of which, Scope 2 emissions (market-based)	tCO ₂	13,223	10,361	8,054
	<<参考>>スコープ2排出量(ロケーション基準) Of which, Scope 2 emissions (location-based) <Ref. only>	tCO ₂	16,525	15,335	15,596
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	26.6%	17.0%	13.5%
全グループ Entire group	スコープ1・2総排出量 / Scope 1 & 2 total GHG emissions	tCO ₂	23,326	18,827	15,700
	うちスコープ1排出量 / Of which, Scope 1 emissions	tCO ₂	4,952	4,730*	5,270*
	うちスコープ2排出量(マーケット基準) Of which, Scope 2 emissions (market-based)	tCO ₂	18,374	14,097*	10,430*
	<<参考>>スコープ2排出量(ロケーション基準) Of which, Scope 2 emissions (location-based) <Ref. only>	tCO ₂	24,896	22,862	22,995
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	21.0%	19.3%	16.6%

スコープ1・2GHG排出量の算定は「The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard」に則った手法を使用しています。

The calculation of Scope 1 and 2 GHG emissions is based on the methodology outlined in "The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard."

2023年度の国内グループおよび2024年度、2025年度的全グループのScope 1・2排出量(表中の*印部)は、ビューローベリタスジャパン(株)による限定的保証を受けています。限定的保証を受けたGHG排出量は、エネルギー起源CO₂・CH₄・N₂O・HFCに基づくものとなります。

*第三者保証報告書 <https://www.nichirin.co.jp/csr>

The Scope 1 and 2 emissions for the domestic group in fiscal year 2023 and for the entire group in fiscal year 2024 and 2025 (marked with an asterisk in the table) are subject to limited assurance by Bureau Veritas Japan Co., Ltd. The GHG emissions assured are based on energy-derived CO₂, CH₄, N₂O, and HFCs.

*Third-Party Assurance Report: <https://www.nichirin.co.jp/csr>

集計に使用した係数 / Emission factors used for aggregation:

「地球温暖化対策の推進に関する法律施行令」

「特定排出者の事業活動に伴う温室効果ガスの排出量の算定に関する省令」

Emission factors specified by Japanese government Cabinet Order and Ministerial Order.

日本の環境省、各社が契約している電力会社や国際エネルギー機関が公開している電力排出係数。他にも必要に応じて国際機関や各国政府などが公表している排出係数を使用しました。

Electricity emission factors disclosed by Japan's Ministry of the Environment, electricity company or International Energy Agency. In addition, emission factors published by international organizations or national governments were used as necessary.

スコープ3GHG排出量 / Scope 3 GHG emissions

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
国内グループ Domestic group	スコープ3総排出量 / Scope 3 total GHG emissions	tCO ₂	199,730	196,834	184,102
	うちカテゴリ1(購入した製品・サービス)排出量 Of which, category 1 emissions	tCO ₂	179,069	175,817	168,580
	うちカテゴリ2(資本財)排出量 Of which, category 2 emissions	tCO ₂	5,111	7,561	3,541
	うちカテゴリ3(燃料・エネルギー関連活動)排出量 Of which, category 3 emissions	tCO ₂	1,832	1,672	1,664
	うちカテゴリ4(輸送、配送(上流))排出量 Of which, category 4 emissions	tCO ₂	4,917	4,068	3,859
	うちカテゴリ5(事業から出る廃棄物)排出量 Of which, category 5 emissions	tCO ₂	1,102	642	411
	うちカテゴリ6(出張)排出量 Of which, category 6 emissions	tCO ₂	524	463	507
	うちカテゴリ7(雇用者の通勤)排出量 Of which, category 7 emissions	tCO ₂	1,174	1,197	1,122
	うちカテゴリ9(輸送、配送(下流))排出量 Of which, category 9 emissions	tCO ₂	172	145	129
	うちカテゴリ10(販売した製品の加工)排出量 Of which, category 10 emissions	tCO ₂	206	195	194
	うちカテゴリ11(販売した製品の使用)排出量 Of which, category 11 emissions	tCO ₂	839	326	25
	うちカテゴリ12(販売した製品の廃棄)排出量 Of which, category 12 emissions	tCO ₂	2,529	2,418	2,331
	うちカテゴリ15(投資)排出量 Of which, category 15 emissions	tCO ₂	2,254	2,331	1,738
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	-2.8%	1.4%	6.5%

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
海外子会社 Overseas subsidiary	スコープ3総排出量 / Scope 3 total GHG emissions	tCO ₂	176,357	183,872	184,179
	うちカテゴリ1(購入した製品・サービス)排出量 Of which, category 1 emissions	tCO ₂	145,087	160,119	164,659
	うちカテゴリ2(資本財)排出量 Of which, category 2 emissions	tCO ₂	5,466	7,217	3,693
	うちカテゴリ3(燃料・エネルギー関連活動)排出量 Of which, category 3 emissions	tCO ₂	2,783	2,692	2,635
	うちカテゴリ4(輸送、配送(上流))排出量 Of which, category 4 emissions	tCO ₂	2,811	2,907	2,260
	うちカテゴリ5(事業から出る廃棄物)排出量 Of which, category 5 emissions	tCO ₂	965	711	689
	うちカテゴリ6(出張)排出量 Of which, category 6 emissions	tCO ₂	331	232	251
	うちカテゴリ7(雇用者の通勤)排出量 Of which, category 7 emissions	tCO ₂	1,687	1,593	1,570
	うちカテゴリ9(輸送、配送(下流))排出量 Of which, category 9 emissions	tCO ₂	10,173	1,577	1,575
	うちカテゴリ10(販売した製品の加工)排出量 Of which, category 10 emissions	tCO ₂	572	547	563
	うちカテゴリ11(販売した製品の使用)排出量 Of which, category 11 emissions	tCO ₂	0	0	0
	うちカテゴリ12(販売した製品の廃棄)排出量 Of which, category 12 emissions	tCO ₂	6,482	6,277	6,284
	うちカテゴリ15(投資)排出量 Of which, category 15 emissions	tCO ₂	0	0	0
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	-3.1%	-4.3%	-0.2%

一部の過年度データについて、データ精度向上のための確認プロセス強化および収集データの再確認に伴い修正しています。

Certain prior-year data has been revised following enhancements to the data verification process and a review of collected data.

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
全グループ Entire group	スコープ3総排出量 / Scope 3 total GHG emissions	tCO ₂	376,087	380,705	368,280
	うちカテゴリ1(購入した製品・サービス)排出量 Of which, category 1 emissions	tCO ₂	324,156	335,936	333,238
	うちカテゴリ2(資本財)排出量 Of which, category 2 emissions	tCO ₂	10,578	14,778	7,234
	うちカテゴリ3(燃料・エネルギー関連活動)排出量 Of which, category 3 emissions	tCO ₂	4,615	4,365	4,299
	うちカテゴリ4(輸送、配送(上流))排出量 Of which, category 4 emissions	tCO ₂	7,728	6,975	6,119
	うちカテゴリ5(事業から出る廃棄物)排出量 Of which, category 5 emissions	tCO ₂	2,067	1,352	1,100
	うちカテゴリ6(出張)排出量 Of which, category 6 emissions	tCO ₂	855	695	758
	うちカテゴリ7(雇用者の通勤)排出量 Of which, category 7 emissions	tCO ₂	2,861	2,790	2,692
	うちカテゴリ9(輸送、配送(下流))排出量 Of which, category 9 emissions	tCO ₂	10,345	1,721	1,703
	うちカテゴリ10(販売した製品の加工)排出量 Of which, category 10 emissions	tCO ₂	779	742	758
	うちカテゴリ11(販売した製品の使用)排出量 Of which, category 11 emissions	tCO ₂	839	326	25
	うちカテゴリ12(販売した製品の廃棄)排出量 Of which, category 12 emissions	tCO ₂	9,010	8,696	8,615
	うちカテゴリ15(投資)排出量 Of which, category 15 emissions	tCO ₂	2,254	2,331	1,738
	GHG排出量削減率(前年度比) GHG emissions reduction rate (year-on-year)	—	-2.9%	-1.2%	3.3%

スコープ3GHG排出量の算定は「Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard」に則った手法を使用しています。

The calculation of Scope 3 GHG emissions is based on the methodology outlined in "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard."

リースする物件はすべて スコープ1・2の算定対象(カテゴリ8)、賃貸目的のリース資産を保有していない(カテゴリ13)、またフランチャイズ契約がない(カテゴリ14)ことから、これらのカテゴリは算定対象外としています。

These categories are excluded from the calculation because all leased properties are subject to Scope 1 and 2 (category 8), no leased assets are held for rent (category 13), and there are no franchise agreements (category 14).

一部の過年度データについて、データ精度向上のための確認プロセス強化および収集データの再確認に伴い修正しています。

Certain prior-year data has been revised following enhancements to the data verification process and a review of collected data.

エネルギー使用量 / Energy consumption

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
国内グループ Domestic group	エネルギー総使用量 / Total energy consumption	GJ	110,787	100,089	98,721
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	41,809	36,602	35,754
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	68,978	63,488	62,968
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	N/A	N/A	N/A
	エネルギー使用量削減率(前年度比) Energy consumption reduction rate (year-on-year)	—	2.6%	9.7%	1.4%
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用量 Energy consumption from renewable energy sources	GJ	22,006	31,782	42,471
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	0	0	0
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	22,006	31,782	42,471
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	N/A	N/A	N/A
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用率 Energy consumption rate from renewable energy sources	—	19.9%	31.8%	43.0%
海外子会社 Overseas subsidiary	エネルギー総使用量 / Total energy consumption	GJ	156,148	150,148	148,575
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	40,668	38,572	37,876
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	101,395	98,001	99,130
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	14,084	13,576	11,569
	エネルギー使用量削減率(前年度比) Energy consumption reduction rate (year-on-year)	—	0.2%	3.8%	1.0%
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用量 Energy consumption from renewable energy sources	GJ	24,357	35,997	53,683
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	0	0	0
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	24,357	35,997	53,683
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	0	0	0
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用率 Energy consumption rate from renewable energy sources	—	15.6%	24.0%	36.1%
全グループ Entire group	エネルギー総使用量 / Total energy consumption	GJ	266,934	250,238	247,297
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	82,477	75,174	73,630
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	170,373	161,488	162,097
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	14,084	13,576	11,569
	エネルギー使用量削減率(前年度比) Energy consumption reduction rate (year-on-year)	—	1.2%	6.3%	1.2%
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用量 Energy consumption from renewable energy sources	GJ	46,362	67,778	96,154
	うち燃料使用量 / Of which, by fuel	GJ	0	0	0
	うち電力使用量 / Of which, by electricity	GJ	46,362	67,778	96,154
	うち蒸気使用量 / Of which, by steam	GJ	0	0	0
	再生可能エネルギー由来のエネルギー使用率 Energy consumption rate from renewable energy sources	—	17.4%	27.1%	38.9%

排出量・エネルギー使用量の原単位 / Emissions intensity and energy use intensity

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
国内グループ Domestic group	スコープ1・2GHG排出量原単位 / Scope 1 & 2 GHG emissions	tCO ₂ /十億円 tCO ₂ /1B JPY	217	163	127
	エネルギー原単位 / Energy consumption	GJ/十億円 GJ/1B JPY	3,155	2,802	2,828
全グループ Entire group	スコープ1・2GHG排出量原単位 / Scope 1 & 2 GHG emissions	tCO ₂ /十億円 tCO ₂ /1B JPY	330	264	213
	エネルギー原単位 / Energy consumption	GJ/十億円 GJ/1B JPY	3,786	3,518	3,357

原単位算定に使用する売上高は、国内グループは当社単体を、全グループは連結を使用しています。売上高につきましては、当社の有価証券報告書などをご覧ください。

The net sales used for calculating intensity are based on the non-consolidated results for the domestic group and the consolidated results for the entire group. For more details on net sales, please refer to our Annual Securities Report, etc.

水資源・汚染物質 / Water resources & pollutants

水資源 / Water resources

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
姫路工場 Himeji plant	総取水量 / Total withdrawal water	m ³	56,005	52,830	52,950
	うち上水道(第三者の水源) Of which, from third party sources	m ³	2,805	7,915	6,539
	うち地表水(河川・湖など) Of which, from rivers, lakes, etc.	m ³	N/A	N/A	N/A
	うち地下水(再生可能な地下水) Of which, from renewable groundwater	m ³	53,200	44,915	46,411
	総取水量削減率(前年度比) Total withdrawal water reduction rate (year-on-year)	—	-9.0%	5.7%	-0.2%
	リサイクル水使用量 / Recycled water	m ³	13,815	N/A	N/A
	総排水量 / Total discharged water	m ³	54,817	51,207	51,036
	うち下水道(第三者の廃水処理施設) Of which, to third party	m ³	54,817	51,207	51,036
	うち地表への排水(河川・湖など) Of which, to rivers, lakes, etc.	m ³	N/A	N/A	N/A
	総排水量削減率(前年度比) Total discharged water reduction rate (year-on-year)	—	-7.7%	6.6%	0.3%
	総消費量 / Total water consumption	m ³	1,188	1,623	1,914
	生物化学的酸素要求量(BOD)負荷量 Biochemical oxygen demand (BOD)	t	4.486	2.961	3.020
	窒素化合物排出量 / Nitrogen compound	t	1.311	1.050	1.127
	リン化合物排出量 / Phosphorus compound	t	0.139	0.099	0.116
	浮遊物質(SS)排出量 / Suspended solids (SS)	t	4.372	3.004	3.211
ニチリン白山 HAKUSAN	総取水量 / Total withdrawal water	m ³	48,423	42,513	35,495
	うち上水道(第三者の水源) Of which, from third party sources	m ³	6,034	6,016	7,404
	うち地表水(河川・湖など) Of which, from rivers, lakes, etc.	m ³	42,389	36,497	28,091
	うち地下水(再生可能な地下水) Of which, from renewable groundwater	m ³	N/A	N/A	N/A
	総取水量削減率(前年度比) Total withdrawal water reduction rate (year-on-year)	—		12.2%	16.5%
	リサイクル水使用量 / Recycled water	m ³	N/A	N/A	N/A
	総排水量 / Total discharged water	m ³	48,423	42,513	35,495
	うち下水道(第三者の廃水処理施設) Of which, to third party	m ³	1,089	1,267	1,295
	うち地表への排水(河川・湖など) Of which, to rivers, lakes, etc.	m ³	47,334	41,246	34,200
	総排水量削減率(前年度比) Total discharged water reduction rate (year-on-year)	—		12.2%	16.5%
	総消費量 / Total water consumption	m ³	0	0	0
	生物化学的酸素要求量(BOD)負荷量 Biochemical oxygen demand (BOD)	t	0.151	0.026	0.026
	窒素化合物排出量 / Nitrogen compound	t	0.046	0.008	0.013
	リン化合物排出量 / Phosphorus compound	t	0.002	0.000	0.001
	浮遊物質(SS)排出量 / Suspended solids (SS)	t	0.129	0.037	0.026

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
海外子会社 Overseas subsidiary	総取水量 / Total withdrawal water	m ³	141,084	138,609	121,475
	うち上水道(第三者の水源) Of which, from third party sources	m ³	141,042	138,609	121,475
	うち地表水(河川・湖など) Of which, from rivers, lakes, etc.	m ³	N/A	N/A	N/A
	うち地下水(再生可能な地下水) Of which, from renewable groundwater	m ³	42	0	0
	総取水量削減率(前年度比) Total withdrawal water reduction rate (year-on-year)	—	15.0%	1.8%	12.4%
	リサイクル水使用量 / Recycled water	m ³	N/A	N/A	N/A
	総排水量 / Total discharged water	m ³	142,091	137,518	124,060
	うち下水道(第三者の廃水処理施設) Of which, to third party	m ³	142,091	137,518	124,060
	うち地表への排水(河川・湖など) Of which, to rivers, lakes, etc.	m ³	N/A	N/A	N/A
	総排水量削減率(前年度比) Total discharged water reduction rate (year-on-year)	—	4.4%	3.2%	9.8%
	総消費量 / Total water consumption	m ³	-1,007	1,091	-2,585
	生物化学的酸素要求量(BOD)負荷量 Biochemical oxygen demand (BOD)	t	4.886	5.639	3.335
	窒素化合物排出量 / Nitrogen compound	t	1.699	2.071	1.018
	リン化合物排出量 / Phosphorus compound	t	0.179	0.083	0.754
	浮遊物質(SS)排出量 / Suspended solids (SS)	t	4.714	3.201	5.216
全グループ Entire group	総取水量 / Total withdrawal water	m ³	246,299	234,302	210,135
	うち上水道(第三者の水源) Of which, from third party sources	m ³	150,668	152,890	135,633
	うち地表水(河川・湖など) Of which, from rivers, lakes, etc.	m ³	42,389	36,497	28,091
	うち地下水(再生可能な地下水) Of which, from renewable groundwater	m ³	53,242	44,915	46,411
	総取水量削減率(前年度比) Total withdrawal water reduction rate (year-on-year)	—	-9.8%	4.9%	10.3%
	リサイクル水使用量 / Recycled water	m ³	13,815	N/A	N/A
	総排水量 / Total discharged water	m ³	245,718	231,588	210,806
	うち下水道(第三者の廃水処理施設) Of which, to third party	m ³	198,384	190,342	176,606
	うち地表への排水(河川・湖など) Of which, to rivers, lakes, etc.	m ³	47,334	41,246	34,200
	総排水量削減率(前年度比) Total discharged water reduction rate (year-on-year)	—	-19.5%	5.8%	9.0%
	総消費量 / Total water consumption	m ³	581	2,714	-671
	生物化学的酸素要求量(BOD)負荷量 Biochemical oxygen demand (BOD)	t	9.523	8.626	6.381
	窒素化合物排出量 / Nitrogen compound	t	3.056	3.128	2.158
	リン化合物排出量 / Phosphorus compound	t	0.321	0.183	0.870
	浮遊物質(SS)排出量 / Suspended solids (SS)	t	9.215	6.382	8.453

当社グループの加硫工程では蒸気を使用しており、使用後の蒸気は大気中へ放出していますので、消費量を測定することは困難です。よって、総取水量から総排水量を減じたものを総消費量としています。

In the vulcanization processes, steam is used and then released into the atmosphere after use. As it is difficult to measure the volume of consumed water, we define total water consumption as the total withdrawal water minus total discharged water.

一部の過年度データについて、データ精度向上のための確認プロセス強化および収集データの再確認に伴い修正しています。

Certain prior-year data has been revised following enhancements to the data verification process and a review of collected data.

環境汚染物質 / Environmental pollutants

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
国内グループ Domestic group	大気汚染物質(SOx) / Air pollutants (SOx)	kg	0.475	26.654	0.209
	大気汚染物質(NOx) / Air pollutants (NOx)	kg	1,407	1,359	1,483
	特定化学物質 / Specified chemical substances	kg	1,678	44,680	41,258
海外子会社 Overseas subsidiary	大気汚染物質(SOx) / Air pollutants (SOx)	kg	3.095	3.626	4.162
	大気汚染物質(NOx) / Air pollutants (NOx)	kg	2,788	2,665	2,446
全グループ Entire group	大気汚染物質(SOx) / Air pollutants (SOx)	kg	3.570	30.280	4.371
	大気汚染物質(NOx) / Air pollutants (NOx)	kg	4,194	4,024	3,929

NOx・SOxは、地球環境研究センターの「固定発生源NOx, SOx, PM排出係数データベース(EF-JASS)」などに基づいて計算した値です。
NOx and SOx values are calculated based on sources such as the Center for Global Environment Research's "NOx, SOx and PM emissions factors of Japanese stationary sources (EF-JASS)."

特定化学物質とは、「ポリ塩化ビフェニル廃棄物の適正な処理の推進に関する特別措置法」「ダイオキシン類対策特別措置法」「PRTR 制度」等の法令の適用を受ける化学物質です。但し、特定化学物質のうち、PRTR制度で報告している物質については、集計年度の4月～翌年3月までの値となっています。

"Specified chemical substances" refer to chemical substances regulated under laws such as the Act on Special Measures against PCB, the Act on Special Measures against Dioxins, and the PRTR system. However, for substances reported under the PRTR system, the values are based on the period from April of the aggregation year to March of the following year.

2024年度国内グループにおける特定化学物質の値は、算定範囲の点検・見直しの結果、過年度に集計対象外であった国内グループ会社1社を新たに含めたことにより修正しています。このため、前年(2023年度)と単純比較はできません。

The FY2024 value for specified chemical substances (domestic group) has been revised following a review of the calculation scope, with one previously excluded domestic group company newly included. As a result, a direct comparison with FY2023 is not possible.

環境騒音 / Environmental noise

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
姫路工場 Himeji plant	平均値 / Average value	dB	53.9	53.9	54.4
	最大値 / Maximum value	dB	57.0	57.0	57.0

当社姫路工場から発生する騒音の規制値(超えてはならない値)は65dBとなっています。測定頻度は年3回、工場内の5か所で測定を行っています。

The regulatory limit for noise emissions from NICHIRIN Himeji Plant is 65dB. Measurements are taken three times per year at five locations within the plant.

廃棄物 / Waste

総発生量と有効利用率 / Total waste generation and effective utilization rate

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	廃棄物総発生量 / Total waste generation	t	224	208	235
	総発生量削減率(前年度比) Total generation reduction rate (year-on-year)	—	-3.5%	7.2%	-13.0%
	有効利用率 / Effective utilization rate	—	65.2%	65.1%	66.6%
国内子会社 Domestic subsidiary	廃棄物総発生量 / Total waste generation	t	336	402	311
	総発生量削減率(前年度比) Total generation reduction rate (year-on-year)	—	-8.8%	-19.7%	22.6%
	有効利用率 / Effective utilization rate	—	26.3%	20.1%	27.7%
海外子会社 Overseas subsidiary	廃棄物総発生量 / Total waste generation	t	1,736	1,421	1,190
	総発生量削減率(前年度比) Total generation reduction rate (year-on-year)	—	-21.3%	18.1%	16.3%
	有効利用率 / Effective utilization rate	—	53.3%	61.7%	64.2%
全グループ Entire group	廃棄物総発生量 / Total waste generation	t	2,295	2,031	1,735
	総発生量削減率(前年度比) Total generation reduction rate (year-on-year)	—	-17.4%	11.5%	14.6%
	有効利用率 / Effective utilization rate	—	50.5%	53.8%	58.0%

「当社」に神戸本社・東京支社・浜松営業所は含まれていません。

The "NICHIRIN" category does not include the Kobe HQ, Tokyo branch, and Hamamatsu sales office.

有効利用率とは、再資源化された廃棄物の量を廃棄物の総量で除した値を百分率で表示したものです。

The effective utilization rate represents the percentage obtained by dividing the amount of recycled waste by the total amount of waste generated.

有害廃棄物量 / Hazardous waste

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	有害廃棄物発生量 / Hazardous waste generation	t	0.540	0.175	0
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—	-583.2%	67.7%	100%
国内子会社 Domestic subsidiary	有害廃棄物発生量 / Hazardous waste generation	t	12.652	0.012	0
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—		99.9%	100%
海外子会社 Overseas subsidiary	有害廃棄物発生量 / Hazardous waste generation	t	0	0	0
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—			
全グループ Entire group	有害廃棄物発生量 / Hazardous waste generation	t	13.192	0.186	0
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—		98.6%	100%

2023年度から当社以外の発生量データを収集しているため、2023年度の前年度比は当社のみ計算しています。

Since waste generation data from locations other than NICHIRIN has been collected starting in FY2023. Then, the reduction rate for FY2023 is calculated only for the NICHIRIN.

また有害廃棄物の廃棄方法は「熱利用」となっています。

Hazardous waste is disposed of through thermal utilization.

非有害廃棄物量 / Non-hazardous waste

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	非有害廃棄物発生量 Non-hazardous waste generation	t	223	207	235
	うち再資源化 / Of which, recycled	t	146	135	156
	うち熱利用 / Of which, thermal utilization	t	61	55	51
	うち埋め立て / Of which, landfill	t	17	18	27
	うちその他の廃棄方法 / Of which, other	t	0	0	0
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—	-3.3%	7.0%	-13.1%
国内子会社 Domestic subsidiary	非有害廃棄物発生量 Non-hazardous waste generation	t	323	402	311
	うち再資源化 / Of which, recycled	t	89	81	86
	うち熱利用 / Of which, thermal utilization	t	50	58	71
	うち埋め立て / Of which, landfill	t	153	160	138
	うちその他の廃棄方法 / Of which, other	t	32	104	16
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—	-4.7%	-24.4%	22.6%
海外子会社 Overseas subsidiary	非有害廃棄物発生量 Non-hazardous waste generation	t	1,736	1,421	1,190
	うち再資源化 / Of which, recycled	t	926	877	764
	うち熱利用 / Of which, thermal utilization	t	104	65	70
	うち埋め立て / Of which, landfill	t	238	178	220
	うちその他の廃棄方法 / Of which, other	t	468	301	135
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—	-21.3%	18.1%	16.3%
全グループ Entire group	非有害廃棄物発生量 Non-hazardous waste generation	t	2,282	2,031	1,735
	うち再資源化 / Of which, recycled	t	1,160	1,093	1,007
	うち熱利用 / Of which, thermal utilization	t	214	178	192
	うち埋め立て / Of which, landfill	t	408	355	385
	うちその他の廃棄方法 / Of which, other	t	500	405	151
	発生量削減率(前年度比) Generation reduction rate (year-on-year)	—	-16.7%	11.0%	14.6%

環境コスト・ISO 14001・調達 / Environmental expenditure, ISO 14001, and procurement

環境保全コスト(投資) / Environmental protection expenditure (CAPEX)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	事業エリア内のコスト / Within business area	千円 1000 JPY	12,000	2,640	12,155
	上流・下流のコスト / Upstream and downstream	千円 1000 JPY	0	0	0
	管理活動のコスト / Administrative activity	千円 1000 JPY	0	0	0
	研究開発のコスト / Research and development	千円 1000 JPY	0	0	0
	社会活動のコスト / Social activity	千円 1000 JPY	0	0	0
	環境損傷対応のコスト / Environmental damage	千円 1000 JPY	0	0	0
	合計 / Total	千円 1000 JPY	12,000	2,640	12,155

環境保全コスト(費用) / Environmental protection expenditure (OPEX)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	事業エリア内のコスト / Within business area	千円 1000 JPY	18,601	22,722	23,790
	上流・下流のコスト / Upstream and downstream	千円 1000 JPY	0	0	0
	管理活動のコスト / Administrative activity	千円 1000 JPY	16,690	16,320	16,540
	研究開発のコスト / Research and development	千円 1000 JPY	31,308	16,019	16,290
	社会活動のコスト / Social activity	千円 1000 JPY	30	530	1,530
	環境損傷対応のコスト / Environmental damage	千円 1000 JPY	104	105	105
	合計 / Total	千円 1000 JPY	66,733	55,696	58,255

ISO 14001

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
全グループ Entire group	認証取得社数 / Certified companies	会社数 Company	10	10	10
	認証取得率 / Certification acquisition rate	—	71.4%	71.4%	71.4%
当社 NICHIRIN	内部環境監査員認定者数 Certified internal environmental auditors	名 / Person	33	39	40
	うち新規認定者数 / Of which, newly certified	名 / Person	7	8	18
国内子会社 Domestic subsidiary	内部環境監査員認定者数 Certified internal environmental auditors	名 / Person	9	7	7
	うち新規認定者数 / Of which, newly certified	名 / Person	3	1	0
海外子会社 Overseas subsidiary	内部環境監査員認定者数 Certified internal environmental auditors	名 / Person	—	59	91
	うち新規認定者数 / Of which, newly certified	名 / Person	—	0	29

日輪機工 姫路工場とニチリン・サービスは、ニチリン 姫路工場と同時に受審し、認証を取得しています。
NICHIRIN KIKO (Himeji Plant) and NICHIRIN SERVICE underwent the audit simultaneously with NICHIRIN (Himeji Plant) and obtained certification.

調達 / Procurement

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
全グループ Entire group	CSRセルフアセスメント調査票回答社数 Companies responding to CSR questionnaire	会社数 Company	89	92	103
	上記調査票の回答率 / Response rate	—	22.4%	23.2%	26.0%

取引金額や部品の重要性に基づいて当社が指定したお取引様に対して本調査票を送付し、回答を依頼しています。
We send this survey form to suppliers designated by us based on transaction amount and the importance of the components, requesting their response.

社員 / Employees

社員数 / Num. of employees

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	正社員 / Permanent employees	名 / Person	347	359	354
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	63 (18.2%)	69 (19.2%)	66 (18.6%)
	その他の社員 / Other employees	名 / Person	138	128	112
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	77 (55.8%)	75 (58.6%)	64 (57.1%)
	派遣社員 / Dispatched employees	名 / Person	—	57	45
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	44 (77.2%)	31 (68.9%)
	他社からの出向者 / Seconded from other companies	名 / Person	—	7	6
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	4 (57.1 %)	4 (66.7 %)
	他社への出向者 / Seconded to other companies	名 / Person	—	46	45
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	3 (6.5%)	4 (8.9%)
国内子会社 Domestic subsidiary	正社員 / Permanent employees	名 / Person	167	168	166
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	39 (23.4%)	37 (22%)	40 (24.1%)
	その他の社員 / Other employees	名 / Person	—	179	160
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	68 (38%)	61 (38.1%)
	派遣社員 / Dispatched employees	名 / Person	—	150	121
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	82 (54.7%)	72 (59.5%)
	他社からの出向者 / Seconded from other companies	名 / Person	—	9	8
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	2 (22.2%)	2 (25%)
	他社への出向者 / Seconded to other companies	名 / Person	—	1	1
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	0 (0.0%)	0 (0.0%)
海外子会社 Overseas subsidiary	正社員 / Permanent employees	名 / Person	1,879	1,696	1,658
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	938 (49.9%)	885 (52.2%)	863 (52.1%)
	その他の社員 / Other employees	名 / Person	—	274	213
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	72 (26.3%)	48 (22.5%)
	派遣社員 / Dispatched employees	名 / Person	—	442	577
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	118 (26.7%)	199 (34.5%)
	他社からの出向者 / Seconded from other companies	名 / Person	—	168	180
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	0 (0.0%)	1 (0.6%)
	他社への出向者 / Seconded to other companies	名 / Person	—	4	4
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	4 (100%)	4 (100%)
全グループ Entire group	正社員 / Permanent employees	名 / Person	2,393	2,223	2,178
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	1,040 (43.5%)	991 (44.6%)	969 (44.5%)
	その他の社員 / Other employees	名 / Person	—	581	485
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	215 (37%)	173 (35.7%)
	派遣社員 / Dispatched employees	名 / Person	—	649	743
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	244 (37.6%)	302 (40.6%)
	他社からの出向者 / Seconded from other companies	名 / Person	—	184	194
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	6 (3.3%)	7 (3.6%)
	他社への出向者 / Seconded to other companies	名 / Person	—	51	50
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	7 (13.7%)	8 (16%)

役職別の社員数 / Num. of employees by job title

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	部長クラス / General manager or equiv.	名 / Person	20	19	24
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	1 (5%)	1 (5.3%)	1 (4.2%)
	課長クラス / Manager or equiv.	名 / Person	46	44	40
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	2 (4.3%)	2 (4.5%)	2 (5%)
	一般(部長・課長クラス以外) / Other than the above	名 / Person	281	303	296
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	60 (21.4%)	70 (23.1%)	67 (22.6%)
国内子会社 Domestic subsidiary	部長クラス / General manager or equiv.	名 / Person	—	10	10
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	1 (10%)	1 (10%)
	課長クラス / Manager or equiv.	名 / Person	—	14	13
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	2 (14.3%)	0 (0.0%)
	一般(部長・課長クラス以外) / Other than the above	名 / Person	—	153	151
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	36 (23.5%)	41 (27.2%)
海外子会社 Overseas subsidiary	部長クラス / General manager or equiv.	名 / Person	—	38	38
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	8 (21.1%)	9 (23.7%)
	課長クラス / Manager or equiv.	名 / Person	—	58	65
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	12 (20.7%)	14 (21.5%)
	一般(部長・課長クラス以外) / Other than the above	名 / Person	—	1,768	1,735
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	865 (48.9%)	841 (48.5%)
全グループ Entire group	部長クラス / General manager or equiv.	名 / Person	—	67	72
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	10 (14.9%)	11 (15.3%)
	課長クラス / Manager or equiv.	名 / Person	—	116	118
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	16 (13.8%)	16 (13.6%)
	一般(部長・課長クラス以外) / Other than the above	名 / Person	—	2,224	2,182
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	971 (43.7%)	949 (43.5%)

算定対象者は当社グループで就業している正社員と他社からの出向者です。

The calculation scope includes permanent employees and secondees from other companies.

年代別の社員数 / Num. of employees by age period

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	30歳未満 / Under 30s	名 / Person	59	60	60
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	20 (33.9%)	21 (35%)	18 (30%)
	30～39歳 / 30s	名 / Person	70	79	80
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	13 (18.6%)	19 (24.1%)	18 (22.5%)
	40～49歳 / 40s	名 / Person	86	98	85
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	8 (9.3%)	12 (12.2%)	7 (8.2%)
	50～59歳 / 50s	名 / Person	132	128	135
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	22 (16.7%)	21 (16.4%)	27 (20%)
	60歳以上 / Over 50s	名 / Person	0	1	0
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	平均年齢(全体) / Average age (both genders)	歳 / Age	42.8	42.8	42.6
	平均年齢(男性) / Average age (male)	歳 / Age	44.1	43.0	43.0
	平均年齢(女性) / Average age (female)	歳 / Age	40.1	42.0	41.0

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
国内子会社 Domestic subsidiary	30歳未満 / Under 30s	名 / Person	—	22	17
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	5 (22.7%)	5 (29.4%)
	30～39歳 / 30s	名 / Person	—	40	37
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	7 (17.5%)	6 (16.2%)
	40～49歳 / 40s	名 / Person	—	60	64
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	13 (21.7%)	14 (21.9%)
	50～59歳 / 50s	名 / Person	—	54	56
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	14 (25.9%)	17 (30.4%)
	60歳以上 / Over 50s	名 / Person	—	1	0
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	平均年齢(全体) / Average age (both genders)	歳 / Age	—	43.0	43.4
	平均年齢(男性) / Average age (male)	歳 / Age	—	42.5	43.1
	平均年齢(女性) / Average age (female)	歳 / Age	—	45.0	44.2
海外子会社 Overseas subsidiary	30歳未満 / Under 30s	名 / Person	—	512	536
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	152 (29.7%)	140 (26.1%)
	30～39歳 / 30s	名 / Person	—	652	583
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	368 (56.4%)	316 (54.2%)
	40～49歳 / 40s	名 / Person	—	412	495
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	247 (60%)	312 (63%)
	50～59歳 / 50s	名 / Person	—	177	154
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	74 (41.8%)	63 (40.9%)
	60歳以上 / Over 50s	名 / Person	—	111	70
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	44 (39.6%)	33 (47.1%)
	平均年齢(全体) / Average age (both genders)	歳 / Age	—	36.4	36.2
	平均年齢(男性) / Average age (male)	歳 / Age	—	34.9	35.4
	平均年齢(女性) / Average age (female)	歳 / Age	—	38.1	37.2
全グループ Entire group	30歳未満 / Under 30s	名 / Person	—	594	613
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	178 (30%)	163 (26.6%)
	30～39歳 / 30s	名 / Person	—	771	700
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	394 (51.1%)	340 (48.6%)
	40～49歳 / 40s	名 / Person	—	570	644
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	272 (47.7%)	333 (51.7%)
	50～59歳 / 50s	名 / Person	—	359	345
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	109 (30.4%)	107 (31%)
	60歳以上 / Over 50s	名 / Person	—	113	70
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	44 (38.9%)	33 (47.1%)
	平均年齢(全体) / Average age (both genders)	歳 / Age	—	37.9	37.7
	平均年齢(男性) / Average age (male)	歳 / Age	—	37.4	37.7
	平均年齢(女性) / Average age (female)	歳 / Age	—	38.6	37.8

算定対象者は当社グループで就業している正社員と他社からの出向者です。

The calculation scope includes permanent employees and secondees from other companies.

女性の採用に注力したのは数年前からです。若年層とそれ以外の層とでは女性正社員の構成比率が大きく異なっています。

今後も女性の採用に注力することで、将来的に差は縮小していくと考えています。

Since we began focusing on the recruitment of women only a few years ago, the female employees rate differs significantly between younger and older age groups.

We believe this gap will gradually narrow as we continue to promote the hiring of women in the future.

国籍別の社員数 / Num. of employees by nationality

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	自国 / Home country	名 / Person	325	339	331
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	52 (16%)	58 (17.1%)	57 (17.2%)
	外国 / Foreign country	名 / Person	22	27	29
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	11 (50%)	15 (55.6%)	13 (44.8%)
国内子会社 Domestic subsidiary	自国 / Home country	名 / Person	—	170	169
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	34 (20%)	38 (22.5%)
	外国 / Foreign country	名 / Person	—	7	5
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	5 (71.4%)	4 (80%)
海外子会社 Overseas subsidiary	自国 / Home country	名 / Person	—	1,807	1,798
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	865 (47.9%)	854 (47.5%)
	外国 / Foreign country	名 / Person	—	57	40
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	20 (35.1%)	10 (25%)
全グループ Entire group	自国 / Home country	名 / Person	—	2,316	2,298
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	957 (41.3%)	949 (41.3%)
	外国 / Foreign country	名 / Person	—	91	74
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	—	40 (44%)	27 (36.5%)

算定対象者は当社グループで就業している正社員と他社からの出向者です。

The calculation scope includes permanent employees and secondees from other companies.

労働安全衛生 / Occupational health and safety

労働災害 / Work-related incidents

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	死亡災害発生件数 / Fatal accident	件 / Count	0	0	0
	不休災害発生件数 / Non-lost time injury	件 / Count	1	7	2
	休業災害発生件数 / Lost time injury	件 / Count	0	0	2
	休業災害度数率(百万分率) Lost time injury frequency rate (ppm)	—	0	0	2.142
	休業災害強度率(千分率) Lost time injury severity rate (permillage)	—	0	0	0.022
	年間総労働時間 / Total annual working hours	時 / Hour	1,003,993	994,986	933,895
	年間延べ損失日数 / Total annual lost workdays	日 / Day	0	0	21
国内子会社 Domestic subsidiary	死亡災害発生件数 / Fatal accident	件 / Count	0	0	0
	不休災害発生件数 / Non-lost time injury	件 / Count	11	17	15
	休業災害発生件数 / Lost time injury	件 / Count	2	3	4
	休業災害度数率(百万分率) Lost time injury frequency rate (ppm)	—	2.033	3.138	4.421
	休業災害強度率(千分率) Lost time injury severity rate (permillage)	—	0.010	0.015	0.025
	年間総労働時間 / Total annual working hours	時 / Hour	983,562	955,909	904,720
	年間延べ損失日数 / Total annual lost workdays	日 / Day	10	14	23
海外子会社 Overseas subsidiary	死亡災害発生件数 / Fatal accident	件 / Count	0	0	0
	不休災害発生件数 / Non-lost time injury	件 / Count	2	5	3
	休業災害発生件数 / Lost time injury	件 / Count	10	15	12
	休業災害度数率(百万分率) Lost time injury frequency rate (ppm)	—	1.653	2.611	2.121
	休業災害強度率(千分率) Lost time injury severity rate (permillage)	—	0.071	0.072	0.044
	年間総労働時間 / Total annual working hours	時 / Hour	6,049,773	5,745,134	5,658,208
	年間延べ損失日数 / Total annual lost workdays	日 / Day	432	414	247
全グループ Entire group	死亡災害発生件数 / Fatal accident	件 / Count	0	0	0
	不休災害発生件数 / Non-lost time injury	件 / Count	14	29	20
	休業災害発生件数 / Lost time injury	件 / Count	12	18	18
	休業災害度数率(百万分率) Lost time injury frequency rate (ppm)	—	1.493	2.339	2.401
	休業災害強度率(千分率) Lost time injury severity rate (permillage)	—	0.055	0.056	0.039
	年間総労働時間 / Total annual working hours	時 / Hour	8,037,327	7,696,029	7,496,823
	年間延べ損失日数 / Total annual lost workdays	日 / Day	442	428	290

算定対象者は、各々の集計範囲における全社員となります。また災害発生件数は、通勤災害を除いた値になります。

The calculation scope includes all employees. In addition, the number of injuries excludes commuting incidents.

過重労働の防止 / Prevention of overwork

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	ひとりあたりの平均年間有給休暇付与日数 Average annual days of PTO* granted per person	日 / Day	22.8	22.7	22.6
	ひとりあたりの平均有給休暇取得日数 Average annual days of PTO* taken per person	日 / Day	14.0	15.5	14.7
	ひとりあたりの年間総労働時間 Total annual working hours per person	時 / Hour	1,842.0	1,841.2	1,706.6
	ひとりあたりの月平均残業時間 Average monthly hours of overtime work per person	時 / Hour	9.3	9.0	7.2
国内子会社 Domestic subsidiary	ひとりあたりの平均年間有給休暇付与日数 Average annual days of PTO* granted per person	日 / Day	—	20.1	18.8
	ひとりあたりの平均有給休暇取得日数 Average annual days of PTO* taken per person	日 / Day	—	13.9	14.3
	ひとりあたりの年間総労働時間 Total annual working hours per person	時 / Hour	—	1,881.8	2,125.0
	ひとりあたりの月平均残業時間 Average monthly hours of overtime work per person	時 / Hour	—	13.2	19.7
海外子会社 Overseas subsidiary	ひとりあたりの平均年間有給休暇付与日数 Average annual days of PTO* granted per person	日 / Day	—	15.0	14.7
	ひとりあたりの平均有給休暇取得日数 Average annual days of PTO* taken per person	日 / Day	—	11.6	13.1
	ひとりあたりの年間総労働時間 Total annual working hours per person	時 / Hour	—	2,132.2	2,124.0
	ひとりあたりの月平均残業時間 Average monthly hours of overtime work per person	時 / Hour	—	18.2	21.5
全グループ Entire group	ひとりあたりの平均年間有給休暇付与日数 Average annual days of PTO* granted per person	日 / Day	—	16.7	16.4
	ひとりあたりの平均有給休暇取得日数 Average annual days of PTO* taken per person	日 / Day	—	12.5	13.5
	ひとりあたりの年間総労働時間 Total annual working hours per person	時 / Hour	—	2,062.0	2,049.7
	ひとりあたりの月平均残業時間 Average monthly hours of overtime work per person	時 / Hour	—	16.2	18.9

算定対象者は当社グループ会社で就業している正社員と他社への出向者(正社員)です。

The calculation scope includes permanent employees and secondee to other companies (permanent).

* "PTO" stands for "paid time off."

労働安全衛生教育(一般) / Health and safety training (general)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	安全衛生研修受講者数 Health & safety training (general)	名 / Person	16	7	8
	安全衛生教育(新規入構者)受講者数 Health & safety training for new entrants	名 / Person	58	50	30
	普通救命講習受講者数 Basic life support training	名 / Person	21	0	0

安全衛生研修のみ算定対象者は当社で就業している正社員、それ以外は当社の正社員、その他社員、派遣社員、他社からの出向者と当社内で操業している請負会社の社員です。

The calculation scope for "health and safety training (general)" includes only permanent employees. For all other item include permanent employees, other employees, dispatched employees, secondee from other companies, and subcontractor's employees.

労働安全衛生教育(専門) / Health and safety training (special)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	低圧電気取扱業務特別教育受講者数 Low-voltage electrical work training	名 / Person	3	8	5
	フォークリフト運転技能講習受講者数 Forklift operations training	名 / Person	2	5	6
	玉掛け+5t未満クレーン特別教育受講者数 Slings and cranes (under 5 ton) training	名 / Person	2	4	4
	ボイラー実技講習受講者数 Boiler operations training	名 / Person	0	0	0
	職長教育受講者数 As foreman training	名 / Person	21	8	7
	粉塵作業特別教育受講者数 Dust-related work training	名 / Person	1	1	1
	普通第1種圧力容器取扱作業主任者受講者数 Pressure vessel operations training	名 / Person	1	5	1

算定対象者は当社で就業している正社員です。

The calculation scope includes only permanent employees.

労使関係 / Labor relations

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	団体交渉協定の対象となる社員の比率 Employees rate covered by collective bargaining agreements	—	57.7%	56.7%	57.5%
国内子会社 Domestic subsidiary		—	14.1%	14.1%	13.1%
海外子会社 Overseas subsidiary		—	—	59.4%	61.3%
全グループ Entire group		—	—	53.4%	54.8%

本比率は労働組合の組合員数を、正社員・その他社員・他社への出向者の合計で除した値となります。当社の国内および海外子会社の一部には労働組合が存在しません。当該拠点においては団体交渉協定の対象となる従業員は0名としています。

これらの拠点においても、労働条件は法令に基づく手続および社内規程により適切に決定されており、従業員との対話機会の確保に努めています。また、当社グループは結社の自由および団体交渉権を尊重しています。

This rate is calculated by dividing the number of labor union members by the total number of permanent employees, other employees, and secondees to other companies.

Some of our domestic and overseas subsidiaries do not have labor unions.

At these sites, the number of employees covered by collective bargaining agreements is zero.

At the same time, working conditions at these sites are appropriately determined through legally compliant procedures and internal regulations, and efforts are made to ensure opportunities for dialogue with employees.

In addition, our group respects the freedom of association and the right to collective bargaining.

一部の過年度データについて、データ精度向上のための確認プロセス強化および収集データの再確認に伴い修正しています。

Certain prior-year data has been revised following enhancements to the data verification process and a review of collected data.

ISO 45001

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
全グループ Entire group	認証取得事業所数(比率) Certified companies (ratio)	会社数 Company	2 (14.3%)	2 (14.3%)	2 (14.3%)
	対象となる社員数(比率) Eligible employees (ratio)	名 / Person	492 (13.2%)	537 (14.6%)	665 (18.2%)

当社はISO 45001を取得していませんが、OHSAS 18001の要求事項に準じた安全衛生マネジメントシステムを社内構築しています。

Although NICHIRIN has not acquired ISO 45001, but we have established an internal occupational health and safety management system that complies with the requirements of OHSAS 18001.

健康経営 / Health management

健康診断 / Health checkups

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	定期健康診断受診者数(比率) Periodic health checkups (ratio)	名 / Person	510 (96%)	511 (100%)	480 (100%)
	うち有所見率 Of which, abnormal findings rate	—	50.0%	51.9%	54.8%
	うち適正体重者率 Of which, appropriate weight rate	—	67.0%	63.6%	65.2%
	特定健康診断受診者数(比率) Specific health checkups (ratio)	名 / Person	337 (100%)	323 (100%)	299 (100%)
	特定保健指導該当者数(比率) Eligible for specific health counseling (ratio)	名 / Person	47 (13.9%)	45 (13.9%)	47 (15.7%)
	うち特定保健指導完了者数(比率) Of which, completed specific health counseling (ratio)	名 / Person	45 (95.7%)	43 (95.6%)	43 (91.5%)
国内子会社 Domestic subsidiary	定期健康診断受診者数(比率) Periodic health checkups (ratio)	名 / Person	—	336 (99.4%)	326 (100%)
	うち有所見率 Of which, abnormal findings rate	—	—	47.3%	32.2%
	うち適正体重者率 Of which, appropriate weight rate	—	—	58.0%	64.1%
	特定健康診断受診者数(比率) Specific health checkups (ratio)	名 / Person	—	232 (99.1%)	209 (100%)
	特定保健指導該当者数(比率) Eligible for specific health counseling (ratio)	名 / Person	—	41 (17.7%)	20 (9.6%)
	うち特定保健指導完了者数(比率) Of which, completed specific health counseling (ratio)	名 / Person	—	16 (39%)	2 (10%)

算定対象者は、正社員、その他社員、他社への出向者となります。

The calculation scope includes permanent employees, other employees, seconded to other companies.

定期健康診断の対象者数と受診者数の差は、休職者など受診できない社員が居るためです。

The periodic health checkups rate does not reach 100% because some employees, such as those on leave, are unable to undergo the checkups.

定期健康診断対象者のうち、特定の業務(当社の場合は重量物と深夜業が該当)に従事する社員については、適切な時期に別途健康診断を実施しています。

Employees engaged in specific types of work - such as heavy lifting and night shifts in our case - undergo separate health checkups at appropriate times.

特殊健康診断 / Special health checkups

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	特殊健康診断受診者数(比率) Special health checkups (ratio)	名 / Person	41 (100%)	34 (100%)	25 (100%)
国内子会社 Domestic subsidiary	特殊健康診断受診者数(比率) Special health checkups (ratio)	名 / Person	—	35 (100%)	86 (100%)

算定対象者は、対象となる業務に従事しているか過去に従事していた社員となります。

The calculation scope includes employees who are currently engaged in, or have previously been engaged in, the applicable types of work.

特殊健康診断の対象となる業務は、有機溶剤・特定化学物質・石綿となります。現在石綿を扱う業務はありませんが、過去に従事した社員が居るため継続して健康診断を実施しています。

The types of work covered by special health checkups include those involving organic solvents, specified chemical substances, and asbestos. Although there are currently no employees handling asbestos, health checkups continue to be conducted for those who were engaged in such work in the past.

その他の指標 / Other indicators

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	喫煙率 / Employee smoking rate	—	26.5%	20.3%	21.1%
	健康に関する研修への参加率 Health training participants rate	—	44.5%	78.3%	54.0%
	ストレスチェック受検者数(比率) Stress check participants (ratio)	名 / Person	498 (100%)	510 (99.4%)	507 (100%)
	プレゼンティーズム / Presenteeism	—	94.0%	93.8%	94.0%
	アブセンティーズム / Absenteeism	日 / Day	2	2.9	2.9
	ワークエンゲージメント / Work engagement	点 / Point	2	2.5	2.5
国内子会社 Domestic subsidiary	喫煙率 / Employee smoking rate	—	—	32.8%	37.3%
	ストレスチェック受検者数(比率) Stress check participants (ratio)	名 / Person	—	341 (100%)	338 (100%)
	プレゼンティーズム / Presenteeism	—	—	93.5%	93.2%
	アブセンティーズム / Absenteeism	日 / Day	—	1.1	0.1
	ワークエンゲージメント / Work engagement	点 / Point	—	2.4	2.3

算定対象者は、正社員、その他社員、他社への出向者となります。但し、当社の場合、東京支社と浜松営業所の勤務者は含まれていません。

The calculation scope includes permanent employees, other employees, and secondees to other companies. However, in NICHIRIN, employees working at the Tokyo branch and Hamamatsu sales office are not included.

健康に関する研修への参加率は、参加者の延べ人数を対象者数で除して求めています。

The health training participants rate is calculated by dividing the total number of participants by the number of target employees.

ストレスチェックは厚生労働省が提供している「新職業性ストレス簡易調査票」とタフツ大学が開発したWLQ (Work Limitations Questionnaire) をベースにした調査票を使用しています。

The stress check uses a questionnaire based on the "New Occupational Stress Simple Questionnaire" provided by the Ministry of Health, Labour and Welfare and the WLQ (Work Limitations Questionnaire) developed by Tufts University.

プレゼンティーズムはストレスチェック受検者の「仕事のパフォーマンス総合評価」を、アブセンティーズムは「傷病による欠勤・休職の平均取得日数」を、ワークエンゲージメントはストレスチェックから得られた値を指標としています。

Presenteeism is based on the "overall work performance evaluation" of stress check participants, absenteeism is based on the "average number of days absent due to illness or injury," and work engagement is based on values derived from the stress check.

一部の過年度データについて、データ精度向上のための確認プロセス強化および収集データの再確認に伴い修正しています。

Certain prior-year data has been revised following enhancements to the data verification process and a review of collected data.

人材育成 / Human resource development

採用状況 / Recruitment status

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	新卒採用 / New Graduate Recruitment	名 / Person	9	12	11
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	5 (55.6%)	3 (25%)	2 (18.2%)
	中途採用 / Mid-career Recruitment	名 / Person	5	10	1
	うち女性数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	0 (0.0%)	5 (50%)	0 (0.0%)
	入社3年目定着率(男女とも) 3-year Retention Rate (both genders)	—	100%	100%	93.8%

平均勤続年数 / Average tenure

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	平均勤続年数(男女とも) Average tenure (both genders)	年 / Year	18.1	17.8	17.9
	平均勤続年数(男性) / Average tenure (male)	年 / Year	18.9	18.2	18.5
	平均勤続年数(女性) / Average tenure (female)	年 / Year	14.6	16.1	15.3
国内子会社 Domestic subsidiary	平均勤続年数(男女とも) Average tenure (both genders)	年 / Year	—	12.7	12.1
	平均勤続年数(男性) / Average tenure (male)	年 / Year	—	13.2	12.6
	平均勤続年数(女性) / Average tenure (female)	年 / Year	—	10.9	10.4
海外子会社 Overseas subsidiary	平均勤続年数(男女とも) Average tenure (both genders)	年 / Year	—	7.9	8.8
	平均勤続年数(男性) / Average tenure (male)	年 / Year	—	8.4	9.1
	平均勤続年数(女性) / Average tenure (female)	年 / Year	—	7.5	8.5
全グループ Entire group	平均勤続年数(男女とも) Average tenure (both genders)	年 / Year	—	10.0	10.7
	平均勤続年数(男性) / Average tenure (male)	年 / Year	—	11.5	11.9
	平均勤続年数(女性) / Average tenure (female)	年 / Year	—	8.2	9.1

算定対象者は、正社員と他社への出向者(正社員)となります。

The calculation scope includes permanent employees, and secondees to other companies (permanent).

女性の採用に注力したのは数年前からですので、若年層とそれ以外の層とは女性正社員の構成比率が大きく異なっています。今後も女性の採用に注力することで、将来的に差は縮小していくと考えています。

Since we began focusing on the recruitment of women only a few years ago, the female employees rate differs significantly between younger and older age groups. We believe this gap will gradually narrow as we continue to promote the hiring of women in the future.

平均年間給与 / Average annual total compensation

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	平均年間給与(男女とも) Average annual total compensation (both genders)	千円 1000 JPY	7,336.0	7,357.8	7,014.3
	25歳時点 / At age 25	千円 1000 JPY	4,864.9	4,668.1	4,306.4
	45歳時点 / At age 45	千円 1000 JPY	7,898.2	7,808.7	7,555.8
	平均年間給与(男性) Average annual total compensation (male)	千円 1000 JPY	7,992.0	7,742.5	7,290.1
	25歳時点 / At age 25	千円 1000 JPY	5,033.6	4,761.7	4,238.8
	45歳時点 / At age 45	千円 1000 JPY	8,046.2	8,108.2	7,898.7
	平均年間給与(女性) Average annual total compensation (female)	千円 1000 JPY	5,944.0	5,741.0	5,707.2
	25歳時点 / At age 25	千円 1000 JPY	4,493.9	4,507.4	4,373.9
	45歳時点 / At age 45	千円 1000 JPY	6,473.7	6,190.4	5,808.7

算定対象者は、正社員と他社への出向者(正社員)となります。平均年間給与には、賞与と時間外賃金が含まれています。

The calculation scope includes permanent employees, and secondees to other companies (permanent). Average annual total compensation includes bonuses and overtime pay.

なおxx歳時点の給与は、xx歳のみの平均値ではなく、xx歳+4/-5歳の平均値を表示しています。

Note: The values for age 25 and age 45 are not exact values at those ages, but averages for the age range ± 5 years (i.e., 20-29 and 40-49).

女性の採用に注力したのは数年前からですので、若年層とそれ以外の層とでは女性正社員の構成比率が大きく異なっています。今後も女性の採用に注力することで、将来的に差は縮小していくと考えています。

Since we began focusing on the recruitment of women only a few years ago, the female employees rate differs significantly between younger and older age groups. We believe this gap will gradually narrow as we continue to promote the hiring of women in the future.

賃金格差 / Wage gap

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	男女の賃金の差異 Gender wage gap	—	75.0%	74.1%	78.3%
国内子会社 Domestic subsidiary		—	—	85.6%	85.7%
海外子会社 Overseas subsidiary		—	—	85.7%	84.7%
全グループ Entire group		—	—	83.6%	83.6%

男女の賃金の差異は正社員同士で比較しており、女性の平均給与を男性の平均給与で除した値となります。

The gender wage gap is calculated by comparing the average salaries of permanent employees, dividing the female average by the male average.

離職状況 / Employee turnover status

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	定年到達者数 Employees reaching retirement age	名 / Person	3	5	10
	うち再雇用者数 / Of which, rehired	名 / Person	3	4	9
	うち定年退職者数 / Of which, retired	名 / Person	0	1	1
	定年以外の退職者数 Resignations before retirement age	名 / Person	5	5	4

算定対象者は、正社員と他社への出向者(正社員)となります。

The calculation scope includes permanent employees, and secondees to other companies (permanent).

研修受講状況 / Training status

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	新入社員研修受講者数 New graduate training	名 / Person	9	12	11
	若手社員の仕事力向上研修受講者数 Skills development training for young employees	名 / Person	31	—	—
	海外トレーニング研修受講者数 Overseas trainee programs	名 / Person	1	1	4
	コンプライアンス研修受講者数 Compliance training	名 / Person	540	194	—
	マネジメント力向上研修受講者数 Management skills development training	名 / Person	3	54	—
	社内英会話研修受講者数 In-house English conversation training	名 / Person	15	10	8
	異文化・多様性受容セミナー受講者数 Cross-cultural & diversity training	名 / Person	107	83	—
	ハラスメント防止研修受講者数 Harassment prevention training	名 / Person	538	359	520
	TOEIC® IP テスト受検者数 TOEIC® IP test	名 / Person	67	60	104
	英語基礎力養成講座受講者数 Basic English proficiency development course	名 / Person	6	28	30
	英語スピーキング力養成講座受講者数 English speaking skills development course	名 / Person	3	23	17
	海外安全セミナー受講者数 Safety seminar for living abroad	名 / Person	100	—	64
	海外赴任者研修受講者数 Pre-overseas assignment training	名 / Person	5	6	5
	海外赴任者コンプライアンス研修受講者数 Compliance training for overseas assignees	名 / Person	6	6	5
	マネジメント力、専門知識向上のための通信教育 Distance learning program for management & technical skills development	科目数 Subject	286	283	288
	間接部門の業務改善研修 Business Process Improvement training for indirect departments	名 / Person	—	16	16

「—」は当該年度に当該研修を実施していないことを示しています。

“—” indicates that the training was not conducted in the reporting year.

時間と費用 / Time and expenses

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	1人あたり年間研修費用 Average annual training expenses per person	千円 1000 JPY	89.3	72.8	93.0
	1人あたり年間研修時間 Average annual training hours per person	時 / Hour	6.2	7.0	7.8
国内子会社 Domestic subsidiary	1人あたり年間研修費用 Average annual training expenses per person	千円 1000 JPY	—	1.9	8.9
	1人あたり年間研修時間 Average annual training hours per person	時 / Hour	—	5.5	8.1
海外子会社 Overseas subsidiary	1人あたり年間研修費用 Average annual training expenses per person	千円 1000 JPY	—	5.7	7.1
	1人あたり年間研修時間 Average annual training hours per person	時 / Hour	—	4.5	4.8

算定対象者は全社員となります。

The calculation scope includes all employees.

社会貢献 / Social contribution

社会貢献 / Social contribution

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	総支出額 / Total expenditure	千円 1000 JPY	22,000	63,000	37,545
	うち寄付金 / Of which, donations	千円 1000 JPY	6,800	40,596	15,484

ユニセフ・WFP(世界食糧計画)・日本赤十字社などを通じ、継続的な支援活動を実施しています。

We conduct ongoing support activities through organizations such as UNICEF, the World Food Programme (WFP), and the Japanese Red Cross Society.

ダイバーシティ&インクルージョン / Diversity and inclusion

障がい者雇用 / Disability employment

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	障がい者雇用率 Disability employment rate	—	1.2%	1.2%	1.3%
国内子会社 Domestic subsidiary		—	3.6%	0.6%	1.2%
海外子会社 Overseas subsidiary		—	0.8%	0.9%	1.0%
全グループ Entire group		—	1.1%	1.0%	1.1%

障がい者雇用率は正社員として雇用している障がい者が正社員全体に占める比率を表示しています。日本の障害者雇用促進法に基づく障害者雇用率とは計算方法が異なります。

The disability employment rate is calculated by dividing the permanent employees with disabilities by the total number of permanent employees. This differs from the calculation method used in Japan's "Act to Facilitate the Employment of Persons with Disabilities."

育児・介護支援 / Childcare and caregiving support

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	産休取得者数 Employees who took maternity leave	名 / Person	2	0	2
	育児休業取得可能者数 Employees eligible for childcare leave	名 / Person	15	7	8
	うち女性数 / Of which, female	名 / Person	2	0	2
	うち男性数 / Of which, male	名 / Person	13	7	6
	女性育児休業取得者数(比率) Female employees who took childcare leave (ratio)	名 / Person	2 (100%)	N/A	2 (100%)
	男性育児休業取得者数(比率) Male employees who took childcare leave (ratio)	名 / Person	5 (38.5%)	3 (42.9%)	5 (83.3%)
	うち連続一週間以上取得者数 Of which, those who took at least one consecutive week	名 / Person	—	0	1
	うち連続一か月以上取得者数 Of which, those who took at least one consecutive month	名 / Person	—	3	4
	育児休業平均取得日数(女性) Average of childcare leave days (female)	日 / Day	292.5	N/A	288
	育児休業平均取得日数(男性) Average of childcare leave days (male)	日 / Day	39.4	47.0	47.0
	育児休業からの復職率 Return-to-work rate after childcare leave	—	100%	100%	100%
	介護休業制度利用者数 Employees who took caregiving leave	名 / Person	0	0	0
	うち女性数 / Of which, female	名 / Person	0	0	0
	うち男性数 / Of which, male	名 / Person	0	0	0
	短時間勤務制度利用者数(男女とも) Employees who used reduced working hours system (both genders)	名 / Person	7	8	5

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
国内子会社 Domestic subsidiary	産休取得者数 Employees who took maternity leave	名 / Person	—	0	2
	育児休業取得可能者数 Employees eligible for childcare leave	名 / Person	—	1	4
	うち女性数 / Of which, female	名 / Person	—	0	2
	うち男性数 / Of which, male	名 / Person	—	1	2
	女性育児休業取得者数(比率) Female employees who took childcare leave (ratio)	—	—	N/A	2 (100%)
	男性育児休業取得者数(比率) Male employees who took childcare leave (ratio)	名 / Person	—	0 (0.0%)	2 (100%)
	うち連続一週間以上取得者数 Of which, those who took at least one consecutive week	名 / Person	—	0	0
	うち連続一か月以上取得者数 Of which, those who took at least one consecutive month	名 / Person	—	0	0
	育児休業平均取得日数(女性) Average of childcare leave days (female)	日 / Day	—	N/A	308
	育児休業平均取得日数(男性) Average of childcare leave days (male)	日 / Day	—	N/A	39
	育児休業からの復職率 Return-to-work rate after childcare leave	—	—	N/A	100.0%
	介護休業制度利用者数 Employees who took caregiving leave	名 / Person	—	0	0
	うち女性数 / Of which, female	名 / Person	—	0	0
	うち男性数 / Of which, male	名 / Person	—	0	0
	短時間勤務制度利用者数(男女とも) Employees who used reduced working hours system (both genders)	名 / Person	—	0	0

算定対象者は、正社員と他社への出向者(正社員)となります。

The calculation scope includes permanent employees, and secondees to other companies (permanent).

当社と国内子会社では育児・介護休業法に則った介護休業制度を整備しています。

Although NICHIRIN and domestic subsidiaries have a caregiving leave system based on the "Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members."

多様な働き方 / Diverse work style

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	フレックス勤務制度対象者率 Coverage rate of employees eligible for flextime	—	79.5%	63.0%	88.8%
	在宅勤務制度対象者率 Coverage rate of employees eligible for telework system	—	79.5%	63.0%	81.8%
	フレックス勤務制度利用率 flextime usage rate	—	—	46.3%	37.0%
	在宅勤務制度利用率 Telework system usage rate	—	7.5%	7.4%	16.8%
国内子会社 Domestic subsidiary	在宅勤務制度対象者率 Coverage rate of employees eligible for telework system	—	—	11.2%	9.9%
	在宅勤務制度利用率 Telework system usage rate	—	—	15.0%	24.2%

算定対象者は、正社員、その他社員と他社からの出向者となります。そのうち、フレックス勤務制度・在宅勤務制度の対象者となる職種の比率を表示しています。在宅勤務制度利用率は、集計期間中に1回でも本制度を利用した人数を正社員数で除した値となります。

The calculation scope includes permanent employees, other employees, and secondees from other companies. The coverage rate indicates the percentage of employees within this scope whose job categories are eligible for flextime or telework systems. The telework system usage rate indicates the percentage of these employees who used the system at least once during the reporting period.

ガバナンス / Governance

取締役会 / Board of directors

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	取締役数 / Directors	名 / Person	8	8	8
	うち女性取締役数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	1 (12.5%)	1 (12.5%)	1 (12.5%)
	うち社外取締役数 (比率) / Of which, independent (ratio)	名 / Person	3 (37.5%)	3 (37.5%)	3 (37.5%)
	取締役会開催回数 / Board of directors meetings held	回 / Count	13	14	14
	取締役会の平均出席率 Average attendance rate at board of directors meeting	—	96.2%	99.1%	99.1%

監査役会 / Board of auditors

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	監査役数 / Auditors	名 / Person	4	4	4
	うち女性監査役数 (比率) / Of which, female (ratio)	名 / Person	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	うち社外監査役数 (比率) / Of which, independent (ratio)	名 / Person	2 (50%)	2 (50%)	2 (50%)
	監査役会開催回数 / Board of auditors meetings held	回 / Count	13	13	14
	監査役会の平均出席率 Average attendance rate at board of auditors meeting	—	100.0%	100.0%	100.0%

ステークホルダーとの対話 / Dialogue with stakeholders

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
全グループ Entire group	機関投資家向け説明会開催回数 Meetings held for institutional investors	回 / Count	22	31	28

社員持株制度 / Employee stock ownership plan (ESOP)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
全グループ Entire group	社員持株制度加入者数 / ESOP members	名 / Person	191	199	196

株式を上場しているのは当社のみとなりますので、社員持株制度に入会できるのは当社の正社員と他社への出向者(正社員)のみとなります。
As NICHIRIN is the only one listed, only permanent employees and secondees to other companies (permanent) of NICHIRIN are eligible to join the ESOP.

情報セキュリティ / Information security

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	情報セキュリティインシデントの件数 Information security incidents	件 / Count	5	8	10
国内子会社 Domestic subsidiary		件 / Count	0	0	1
海外子会社 Overseas subsidiary		件 / Count	16	19	20
全グループ Entire group		件 / Count	21	27	31

コンプライアンス / Compliance

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	内部通報件数 / Internal reporting cases	件 / Count	2	0	1
	うち重大なコンプライアンス違反の発生件数(通報件数) Of which, confirmed serious compliance violation cases (reports received)	件 / Count	0 (1)	0 (0)	0 (0)
	うち贈収賄事案の発生件数(通報件数) Of which, confirmed bribery cases (reports received)	件 / Count	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	重大な情報漏洩件数 / Significant information leaks	件 / Count	0	0	0
国内子会社 Domestic subsidiary	内部通報件数 / Internal reporting cases	件 / Count	0	1	0
	うち重大なコンプライアンス違反の発生件数(通報件数) Of which, confirmed serious compliance violation cases (reports received)	件 / Count	0 (0)	0 (1)	0 (0)
	うち贈収賄事案の発生件数(通報件数) Of which, confirmed bribery cases (reports received)	件 / Count	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	重大な情報漏洩件数 / Significant information leaks	件 / Count	0	0	0
海外子会社 Overseas subsidiary	内部通報件数 / Internal reporting cases	件 / Count	3	0	1
	うち重大なコンプライアンス違反の発生件数(通報件数) Of which, confirmed serious compliance violation cases (reports received)	件 / Count	0 (1)	0 (0)	0 (0)
	うち贈収賄事案の発生件数(通報件数) Of which, confirmed bribery cases (reports received)	件 / Count	0 (1)	0 (0)	0 (0)
	重大な情報漏洩件数 / Significant information leaks	件 / Count	0	0	0
全グループ Entire group	内部通報件数 / Internal reporting cases	件 / Count	5	1	2
	うち重大なコンプライアンス違反の発生件数(通報件数) Of which, confirmed serious compliance violation cases (reports received)	件 / Count	0 (2)	0 (1)	0 (0)
	うち贈収賄事案の発生件数(通報件数) Of which, confirmed bribery cases (reports received)	件 / Count	0 (1)	0 (0)	0 (0)
	重大な情報漏洩件数 / Significant information leaks	件 / Count	0	0	0

研究・開発 / Research and development (R&D)

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
全グループ Entire group	研究・開発費用 / R&D expenses	百万円 1M JPY	1,248	1,220	1,303
	特許出願件数 / Patent applications	件 / Count	12	11	11
	外部(大学や公的研究機関)との協業件数 External collaborations with universities or public research institutions	件 / Count	0	0	0

当社グループにおける研究・開発機能は当社が担っていますので、当社の研究・開発や特許出願は全グループに関わるものとなります。
The R&D functions within our group are handled by NICHIRIN; therefore, our R&D activities and patent applications represent those of the entire group.

品質 / Quality

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	市場回収を伴う重大品質事故発生件数 Serious quality incidents resulting in product recalls	件 / Count	0	0	0
国内子会社 Domestic subsidiary			0	0	0
海外子会社 Overseas subsidiary			0	0	0
全グループ Entire group			0	0	0

設備投資 / Capital investment

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
当社 NICHIRIN	設備投資額 / Capital investment amount	百万円 1M JPY	1,354	2,123	962
国内子会社 Domestic subsidiary			132	76	68
海外子会社 Overseas subsidiary			1,589	2,098	1,074
全グループ Entire group			3,075	4,297	2,103

内部監査・リスク評価 / Internal audit and risk assessment

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
全グループ Entire group	内部監査が行われた事業所数(比率) Sites where internal audits were conducted (ratio)	会社数 Company	14 (100%)	14 (100%)	14 (100%)
	リスク評価が行われた事業所数(比率) Sites where risk assessments were conducted (ratio)	会社数 Company	10 (71.4%)	10 (71.4%)	10 (71.4%)

地域社会との関わり / Local community engagement

集計範囲 Aggregation	項目 / Items	単位 / Unit	FY2023	FY2024	FY2025
国内子会社 Domestic subsidiary	地域社会から登用した取締役数(比率) Directors appointed from the local community (ratio)	名 / Person	1 (11.1%)	1 (11.1%)	1 (11.1%)
海外子会社 Overseas subsidiary		名 / Person	9 (25.7%)	10 (25.6%)	13 (29.5%)

各子会社の取締役のうち、当社の取締役・執行役員・社員以外の取締役数(延べ人数)となります。過去に当社の取締役・執行役員・正社員であった人は含めていません。

The number of directors (in total) of each subsidiaries, excluding directors, executive officers, and employees of NICHIRIN. Individuals who were previously directors, executive officers, or employees of NICHIRIN are also not included.

また、本比率の分母は当社各子会社の取締役数(延べ人数)となります。

Additionally, the denominator for this ratio is the total number of directors (in total) of each subsidiaries.